

## Általános Szerződési Feltételek

---

Társaságunknak, a mytime.jobs Betéti Társaságnak (a továbbiakban: „Szolgáltató”), célja, hogy elősegítsük azt, hogy egymásra találjanak a potenciális álláskeresők igényei és a potenciális foglalkoztatók által nyújtható munkafeltételek, munkakörülmények azáltal, hogy a munkakeresők felismerik saját igényeiket, kifejezik azokat és ennek révén megtalálhatják a számukra legmegfelelőbb álláslehetőségeket, míg a potenciális foglalkoztatók számára szeretnék segítséget nyújtani abban, hogy megérthessék a munkaerő-piac keresleti oldalán jelentkező változó igényeket, és az általunk készített statisztikai adatok és analitikák alapján, reális képet alkothassanak a munkaerő-piac keresleti oldalán jelentkező változókról, valamint megkereshessék a legalkalmasabb munkatársakat nyitott álláspozícióikra. Honlapunkat, a <https://mytime.jobs/> internetes oldalt (a továbbiakban: „Honlap”), azért hoztuk létre, hogy a potenciális álláskeresők az előzetes kérdéseink révén, illetve a profiljukban megadható információk segítségével felmérjék azt, hogy milyen munkakörben, milyen munkarendben és hol dolgoznának szívesen, illetve átlássák azt, hogy végzettségük és igényeik alapján mik a fő preferenciáik egy álláslehetőség kapcsán, a potenciális foglalkoztatók pedig az általunk készített statisztikák és analitikák alapján, változtathassanak gondolkodásmódjukon, átalakíthassák belső munkajogi gyakorlataikat és lépést tudjanak tartani a munkaerő-piac keresleti oldalán jelentkező változó faktorokkal, és a szolgáltatásaink révén egymásra találhassanak a munkáltatók és az álláskeresők.

Annak érdekében, hogy a Honlap használata és a szolgáltatásaink igénybevétele zökkenőmentes lehessen, úgy döntöttünk, hogy meghatározzuk a főbb általános szabályainkat és megalkotjuk a jelen Általános Szerződési Feltételeket (a továbbiakban „**ÁSZF**”).

A jelen ÁSZF-ben nem szabályozott kérdésekre, valamint jelen ÁSZF értelmezésére a magyar jog az irányadó, különös tekintettel a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) és az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. évi CVIII. törvény (továbbiakban: „Elker. tv.”) vonatkozó rendelkezései, azzal, hogy a vonatkozó jogszabályok kötelező rendelkezései külön kikötés nélkül is irányadók a szolgáltatásainkat igénybe vevőkre.

Jelen ÁSZF alapján létrejött szerződés magyar nyelven íródik, kizárólag elektronikus formában kerül megkötésre, nem minősül írásbeli szerződésnek, így utólag nem hozzáférhető és megtekinthető, Szolgáltatóként azt nem iktatjuk. Szolgáltatóként nem vetjük alá magunkat semmilyen magatartási kódex rendelkezéseinek.

Ha igénybe veszed bármely szolgáltatásunkat, kérjük, olvasd el az ÁSZF-ünket. Tájékoztatunk, hogy jelen ÁSZF elolvasását követően a szolgáltatásaink igénybevételel elfogadod a jelen ÁSZF-ben foglalt feltételeket.

### **1. A Szolgáltató legfontosabb adatai**

Megnevezésünk:	<b>mytime.jobs Betéti Társaság (mytime.jobs Bt.)</b>
Cégjegyzékszámunk:	13-06-011455
Adószámunk:	24443063-1-13
Székhelyünk:	2600 Vác, Zichy Hippolyt u. 12
Képviselőnk neve, beosztása:	Balogh Péter ügyvezető
Képviselőnk elérhetősége:	<a href="mailto:info@mytime.jobs">info@mytime.jobs</a>

### **2. Gyakori fogalmak**

- „Potenciális álláskeresők”: azok a személyek, akik szolgáltatásunk révén szeretnék felmérni, hogy milyen típusú munkakörben, munkarendben és hol dolgoznának szívesen, illetve milyen munkafeltételek fontosak a számukra.

- b) „Potenciális foglalkoztatók”: azok a cégek, munkáltatók, akik szeretnék tudni, hogy jelenleg a potenciális álláskeresőket mi érdekli egy megüresedő álláshely kapcsán, mik azok a munkafeltételek, amelyeket szükséges garantálniuk ahhoz, hogy a potenciális álláskeresőket hosszú távon megnyerhessék és megtarthassák, mint munkaerő.
- c) „Hirdetők”: azok a foglalkoztatók, akik regisztrálták magukat Honlapunkon, létrehozták foglalkoztatói profiljukat és igénybe veszik hirdetési szolgáltatásunkat.
- d) „Állásra jelentkező” vagy „Pályázó”: azok a Honlapunkon regisztrációval nem rendelkező, illetve regisztrációval rendelkező álláskeresők, akik jelentkezni szeretnének a Hirdetők Honlapunkon publikált hirdetéseire.
- e) „Profil”: a potenciális álláskeresők részére biztosított olyan szolgáltatásunk, amelyet a Honlapunkon történő regisztrációt követően tudnak igénybe venni, és amely szolgáltatás révén kérdéseinkre adott válaszaik alapján át tudják látni, hogy milyen munkakörülmények, feltételek fennállása mellett szeretnének dolgozni, mely munkakörben szeretnének munkát vállalni.
- f) „Foglalkoztatói profil”: a Honlapunkon regisztrációval rendelkező foglalkoztatóknak biztosított szolgáltatásunk, melynek révén igénybe vehető a hirdetési szolgáltatásunk is.
- g) „Hirdetési szolgáltatás”: a Honlapunkon a Hirdetők részére biztosított szolgáltatásunk, melynek igénybevétele esetén, szolgáltatási díj megfizetése ellenében, publikálhatóak a Hirdetők hirdetési, amennyiben a hirdetések és az előszűrő kérdések tartalma nem ellentétes a jelen ÁSZF-ben vagy jogszabályokban foglalt rendelkezésekkel.
- h) „Honlap”: a <https://mytime.jobs/> internetes oldal.
- i) „Hírlevél”: Olyan szolgáltatásunk, melynek révén a feliratkozók értesülhetnek új híreinkről, szolgáltatásainkról, termékeinkről hozzájárulásuk alapján a hírlevélküldési szolgáltatásra történő feliratkozásuk által.
- j) „Feliratkozó”: Hírlevélre feliratkozó személy.
- k) „Fogyasztónak Minősülő Vállalkozás”: A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény (a továbbiakban: „Fgytv.”) 2.§ a) pontja szerinti vállalkozás. Erre tekintettel békéltető testületre vonatkozó szabályok alkalmazásában fogyasztónak minősül az önálló foglalkozásán és gazdasági tevékenységi körén kívül eső célok érdekében eljáró, külön törvény szerinti civil szervezet, egyházi jogi személy, társasház, lakásszövetkezet, mikro-, kis- és középvállalkozás.

### **3. Alapelveink**

Fontos számunkra, hogy a társadalom részére hasznos tevékenységet végezzünk. Szolgáltatásainkkal az a célunk, hogy azok valós képet adhassanak mind a potenciális álláskeresők, mind a potenciális foglalkoztatók számára arról, hogy a jelenlegi munkaerő-piaci igények hogyan is alakulnak keresleti és kínálati oldalon, megkönnyíthessük számukra egymás megértését. Szolgáltatásainkat jogszerűen és tisztességesen, valamint átlátható módon biztosítjuk az azok iránt érdeklődők számára, tiszteletben tartjuk a Honlapra látogatók, szolgáltatásainkat igénybe vevők alapvető jogait és szabadságait. Törekszünk arra, hogy szolgáltatásaink színvonalasak és igényesek legyenek.

### **4. Szolgáltató szolgáltatásai**

A potenciális álláskeresőknek lehetősége van kérdéseink segítségével felmérni, hogy milyen munkakörben dolgoznának szívesen, illetve mik azok a munkafeltételek, melyek fontosak a számukra az álláskeresésükkel, álm munkájukkal összefüggésben, regisztrálhatnak Honlapunkon és saját profil oldalukat is létrehozhatják, illetve a regisztrációt megelőzően válaszolhatnak előzetes kérdéseinkre is, mely válaszok által statisztikai adatok gyűjthetőek a munkaerő-piac keresleti oldala kapcsán, ezenfelül lehetőségük van feliratkozni a potenciális álláskeresők részére biztosított hírlevelünkre is, amelynek révén értékes és naprakész információkra tehetnek szert, és amennyiben szeretnének, hozzájárulásuk megadásával jelezhetik nekünk, ha első kézből szeretnének értesülni a rendszerújodtságainkról, illetve újonnan induló szolgáltatásainkról, a Honlapon újonnan publikált álláslehetőségekről is.

A potenciális foglalkoztatók hírlevelünk révén értesülhetnek legújabb szolgáltatásainkról is. Amennyiben regisztrálnak foglalkoztatóként Honlapunkon, létrehozhatják foglalkoztatói profiljukat is mint Hirdető és igénybe vehetik szolgáltatási díj megfizetése ellenében a hirdetési szolgáltatásunkat, annak segítségével álláshirdetéseket publikálhatnak a Honlapunkon, illetve a Honlapon történő hirdetés mellett, akár külön szolgáltatási díj megfizetése ellenében, igénybe vehetik egyedi Facebook-csomagjaink valamelyikét is, így még több potenciális álláskeresőhöz juttathatják el állásajánlatukat, hirdetésüket, növelve ezzel a megfelelő új munkatárs megtalálásának eredményességét. A Honlapon regisztrációval rendelkező álláskereső és a regisztrációval nem rendelkező pályázók is jelentkezhetnek a Hirdetők által Honlapunkon publikált álláshirdetéseire.

Fontos, hogy a Honlapunkat úgy alakítottuk ki, hogy mind a potenciális álláskereső, mind a potenciális foglalkoztatók kapcsolatba tudjanak velünk lépni a Honlapon megadott elérhetőségeink bármelyikén. Ezen felül, ha a Pályázó sérelmesnek véli valamely hirdetés tartalmát, vagy esetleg észleli, hogy az adott Hirdető megsértette a jelen ÁSZF rendelkezéseit, esetleg a jogszabályokban foglalt előírásokat, bejelentést tehet nálunk e-mail útján, mely bejelentést haladéktalanul kivizsgálunk.

Fontos, hogy a Honlapunk bizonyos funkciói regisztráció nélkül is elérhetőek, azonban a Honlapunkon publikálandó hirdetések feladásához regisztráció szükséges a foglalkoztatók által.

#### **4.1. Potenciális álláskereső regisztrációja**

Ahhoz, hogy Te, mint potenciális álláskereső, el tudd mondani nekünk, hogy milyen feltételekkel, illetve hol vállalnál szívesen munkát, vagy éppen mit dolgoznál szívesen és azt milyen körülmények közt tennéd, szükséges, hogy regisztrálj a Honlapunkon és ezt követően létrehozod a saját profilodat.

Tudnod kell, hogy a regisztrációd megelőzően is tudsz pár általunk feltett kérdésre válaszolni. Amennyiben nem regisztrálsz oldalunkon, úgy a válaszaidból csupán statisztikai adatok keletkeznek, mely adatok nem minősülnek személyes adatnak.

Amennyiben regisztrálnál Honlapunkon annak érdekében, hogy létrehozod saját profilodat és felméröd elvárásaidat, igényeidet egy új állás kapcsán, ezt többféle módon is megteheted.

Megadhatsz egy e-mail címet és egy jelszót, valamint a nevedet az alábbi linken elérhető regisztrációs felületen és a „**Regisztrálok**” gomb megnyomásával elküldheted regisztrációd nekünk. A regisztrációs felület az alábbi linken érhető el: <https://app.mytime.jobs/job-seeker-home>.

Ezen felül lehetőség van közösségi fiókjaid/profiljaid segítségével is regisztrálni nálunk. Amennyiben Facebook fiókkal, vagy Google + fiókkal, vagy éppen LinkedIn profillal szeretnél regisztrálni, nyugodtan megteheted, ez esetben a regisztrációs felületen válaszd ki, hogy melyik közösségi média account segítségével szeretnél regisztrálni a Honlapunkon, majd kattints a megfelelő gombra, és a felugró felületen add meg a közösségi média felületre történő belépésed során használt e-mail címed vagy felhasználó nevedet és jelszavadat, és az adott közösségi média platform segítségével máris regisztráltál nálunk. Szeretnénk megjegyezni, hogy egyébként a közösségi média platformok használatával sokkal gyorsabban tudsz regisztrálni nálunk, és a profilod is még gyorsabban elkészül, mint a hagyományos, e-mailes regisztráció útján, mivel az e-mail címmel és jelszó megadásával történő regisztráció esetén még küldünk Részedre egy aktivációs e-mailt is a regisztráció véglegesítése és az általad megadott e-mail cím megerősítése érdekében. Az aktivációs e-mailben az „**Aktiválok a regisztrációm**” gombot szükséges megnyomnod a regisztráció befejezése érdekében.

A regisztráció elküldéséhez szükséges, hogy elolvasd és elfogadd hatályos Adatkezelési tájékoztatónk és ÁSZF-ünk tartalmát is. Ezek elfogadása nélkül nem tudsz regisztrálni Honlapunkon.

Amennyiben a regisztrációd sikeres volt, be tudsz jelentkezni a saját profilodba és megkezdheted annak kitöltését, szerkesztését is.

Tájékoztatunk, hogy amennyiben a Facebook fiókkal, vagy LinkedIn profiloddal, esetleg Google + fiókkal szeretnél regisztrálni nálunk, úgy tudnod kell, hogy részünkre a Facebook fiók használata esetén a Facebook Ireland Ltd., Google + fiók használata esetén a Google LLC., míg LinkedIn profil használata esetén a Microsoft Corporation továbbítja bizonyos személyes adataidat a hozzájárulásod alapján, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontjára figyelemmel.

#### **4.2. Potenciális álláskeresők profilja**

A sikeres regisztrációt követően máris be tudsz lépni saját profil oldaladra, ahol láthatod az előzetes kérdéseinkre adott válaszaid kapcsán azt, hogy milyen munkarendben tudnád elképzelni, hogy dolgozol, vagy éppen merre fele keresnél állást, mennyi pontot gyűjtöttél a regisztrációddal, illetve a „**Vágjunk bele**” gomb megnyomásával lehetőség van kiegészíteni a profilod tartalmát, és így szert tehetsz további pontokra is.

Fontos, hogy minél több pontod van, annál hamarabb értesülsz a legújabb hirdetésekről, illetve kaphatsz tippeket az önéletrajzod elkészítéséhez is. Ha ajánlod a Honlapot ismerőseidnek, tudsz további pontokat is gyűjteni.

Egyébként bármikor be tudsz lépni a Profilodba a „**Bejelentkezés**” gomb megnyomása után , ha megadod regisztrációkor használt e-mail címed és jelszavad, vagy a közösségi account-od segítségével azonosítod magad, majd megnyomod a „**Belépés**” gombot.

A belépést követően is tudsz böngészni a Hirdetők publikált hirdetései között, akár jelentkezhetsz is a hirdetésekre, illetve lehetőség van a „**Pontjaim**” gomb megnyomásával megnézni aktuális pontjaid állását, vagy éppen a „**Profilom**” gomb megnyomásával megnézheted a profilod kitöltöttségét, illetve szerkesztheted is a megadott adataidat, módosíthatod őket a „**Szerkesztés**” gomb megnyomásával. Így akár az esetleges adatbeviteli hibákat, elgépeléseidet is tudod orvosolni.

A Profilodban megadhatod például azt, hogy mi a végzettséged, vagy éppen milyen területen dolgoztál már, esetleg mennyi időt dolgoztál adott szakterületen, vagy éppen beszélsz-e nyelveket. De ha esetleg elakadnál, vedd fel velünk nyugodtan a kapcsolatot az alábbi e-mail címen: [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs).

Tájékoztatunk, hogy abban az esetben, ha valamely közösségi média platformon keresztül regisztráltál nálunk, úgy bizonyos adatait az adott közösségi média platform hozzájárulásod alapján továbbítja számunkra, így az ilyen típusú adataid már a regisztrációd révén betöltésre kerülnek a saját profilodba. Ezeket az adatokat is bármikor tudod szerkeszteni, módosítani a „**Szerkesztés**” gomb segítségével.

A személyes adataid kezelésével kapcsolatos részletesebb információkat az Adatkezelési tájékoztatónkban találod, kérjük, olvasd el azt is.

Tájékoztatunk, hogy bármikor kérheted a profilod törlését a [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs) e-mail címre küldött írásbeli kérelmeddel, és munkatársaink felveszik Veled a kapcsolatot és intézkednek a kérelmed kapcsán.

A „**Kijelentkezés**” gomb megnyomásával bármikor ki tudsz jelentkezni profilodból.

### 4.3. Hírlevél

Szeretnénk, ha az érdeklődők mindenkor naprakészek lehetnének szolgáltatásaink kapcsán, így amennyiben szeretnéd, igénybe veheted hírlevélszolgáltatásunkat és feliratkozhatasz hírlevelünkre. Fontos, hogy kétféle hírlevélszolgáltatásunk is van, az egyik a potenciális álláskeresőknek szóló, a másik a potenciális foglalkoztatóknak. Hírlevelünkre feliratkozni a profiloddal összefüggő regisztráció elkészítésekor tudsz, ha megadod hozzájárulásodat a megfelelő checkbox bejelölésével és elfogadod az Adatkezelési tájékoztatónkban foglaltakat. Kérjük, ezért a hírlevélre történő feliratkozást megelőzően mindenképp olvasd el Adatkezelési tájékoztatónkat is.

Potenciális foglalkoztatóként a telefonszám megadása opcionális, ezt fontos, hogy tudd.

Tájékoztatunk, hogy feliratkozóként bármikor jogosult vagy egyoldalú nyilatkozatoddal leiratkozni a hírlevelünkről, ha küldesz nekünk egy e-mailt a [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs) e-mail elérhetőségünkre.

### 4.4. Foglalkoztatók regisztrációja

Foglalkoztatóként regisztrálhatod magadat a Honlapunkon és létrehozhatod saját profilodat is, sőt, ha rendelkezel foglalkoztatói profillal, akkor lehetőség van igénybe venni hirdetési szolgáltatásunkat is és feladhatod az Általad megírt és publikálásra szánt hirdetéseidet szolgáltatási díj megfizetése ellenében.

Fontos, hogy a Honlapunkon történő foglalkoztatói regisztráció előfeltétele, hogy rendelkezsz érvényes adószámmal és Magyarországon bejegyzett társaság vagy egyéni vállalkozó légy. Ebből kifolyólag nem regisztrálhatnak a Honlapunkon foglalkoztatóként az érvénytelen, törölt adószámmal rendelkező társaságok, egyéni vállalkozók, illetve a külföldön bejegyzett vállalkozások.

A foglalkoztatói regisztráció elkészítésével regisztráló foglalkoztatóként kijelented, hogy a hatályos jogszabályoknak megfelelően működő gazdálkodó szervezet vagy egyéni vállalkozó vagy és szavatolod, hogy a regisztrációt, valamint a szolgáltatásaink igénybevételét kizárólag a cégképviselőre, illetve egyéni vállalkozó képviselőre feljogosított és jogosult személyek végzik. Ezen kötelezettség megszegése esetén a teljes felelősség foglalkoztatóként Téged terhel. Amennyiben adat merülne fel arra tekintettel, hogy foglalkoztatói regisztrációd során nem valós adatokat szolgáltatnál részünkre, jogosultak vagyunk regisztrációs törlésére is, illetve felfüggeszthetjük átmenetileg a részedre nyújtott szolgáltatások teljesítését is a helyzet rendezéséig.

Amennyiben regisztrálnál Honlapunkon foglalkoztatóként, ezt többféle módon is megteheted.

Megadhatsz egy e-mail címet és egy jelszót, valamint a cég nevedet az alábbi linken elérhető regisztrációs felületen és a „**Regisztrálok**” gomb megnyomásával elküldheted regisztrációdunkat nekünk. A regisztrációs felület az alábbi linken érhető el: <https://app.mytime.jobs/employer-home>.

Ezen felül lehetőség van közösségi fiókjaid/profiljaid segítségével is regisztrálni nálunk. Amennyiben Facebook fiókkal, vagy Google + fiókkal, vagy éppen LinkedIn profiloddal szeretnél regisztrálni, nyugodtan megteheted, ez esetben a regisztrációs felületen válaszd ki, hogy melyik közösségi média account segítségével szeretnél regisztrálni a Honlapunkon, majd kattints a megfelelő gombra, és a felugró felületen add meg a közösségi média felületre történő belépésed során használt e-mail címed vagy felhasználó nevedet és jelszavadat, és az adott közösségi média platform segítségével máris regisztráltál nálunk.

Szeretnénk megjegyezni, hogy egyébként a közösségi média platformok használatával sokkal gyorsabban tudsz regisztrálni nálunk, és a profilod is még gyorsabban elkészül, mint a hagyományos, e-mailes regisztráció útján, mivel az e-mail címmel és jelszó megadásával történő regisztráció esetén még küldünk Részedre egy aktivációs e-mailt is a regisztráció véglegesítése és az általad megadott e-mail cím megerősítése érdekében. Az aktivációs e-mailben az „**Aktiválom a regisztrációm**” gombot szükséges megnyomnod a regisztráció befejezése érdekében.

A regisztráció elküldéséhez szükséges, hogy elolvasd és elfogadd hatályos Adatkezelési tájékoztatónk és ÁSZF-ünk tartalmát is. Ezek elfogadása nélkül nem tudsz regisztrálni Honlapunkon.

Amennyiben a regisztrációd sikeres volt, be tudsz jelentkezni a foglalkoztatói profilodba.

Tájékoztatunk, hogy amennyiben a Facebook fiókkal, vagy LinkedIn profillal, esetleg Google + fiókkal szeretnél regisztrálni nálunk, úgy tudnod kell, hogy részünkre Facebook fiók használata esetén a Facebook Ireland Ltd., Google + fiók használata esetén a Google LLC., míg LinkedIn profil használata esetén a Microsoft Corporation továbbítja a regisztráló személy bizonyos személyes adatát a regisztráló hozzájárulása, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontjára figyelemmel.

#### **4.5. Foglalkoztatók profilja és a hirdetési szolgáltatás igénybevétele**

##### **4.5.1. A foglalkoztatók profilja**

A regisztrációt követően bármikor beléphetsz foglalkoztatói fiókodba a „**Bejelentkezés**” gomb megnyomása után, ha megadod a regisztrációkor használt e-mail címedet és jelszavadat, vagy a közösségi account-od segítségével azonosítod magadat, majd megnyomod a „**Belépés**” gombot.

Tudnod kell, hogy megadott adataidat a „**Szerkesztés**” gomb segítségével bármikor tudod módosítani, így javíthatod az esetleges adatbeviteli hibákat, elütéseket is. Ha esetleg elakadnál, bármikor kérhetsz tőlünk is segítséget a [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs) e-mail címen keresztül.

A Profilodban módosíthatod cég neved, bemutatkozó szövegedet, megadhatod weboldalad vagy éppen LinkedIn, Facebook oldalad elérhetőségét, kitöltheted a számlázási adataidat, szerkesztheted az elsődlegesen megadott kapcsolattartód elérhetőségét, sőt akár telefonszámot is tudsz rögzíteni a foglalkoztatói profilodban.

A személyes adataid kezelésével kapcsolatos részletesebb információkat az Adatkezelési tájékoztatónkban találod, kérjük, olvasd el azt is.

Ezen felül lehetőség van igénybe venni hirdetési szolgáltatásunkat a szolgáltatási díj részünkre történő megfizetése ellenében. Álláshirdetéseket tudsz feladni a hirdetési szolgáltatásunk igénybevételével, feladott hirdetéseidet láthatod a „**Lejárt közeleli hirdetések**” listájában, vagy a publikálásra váró hirdetéseidet a „**Publikálásra váró hirdetések**” között, sőt akár az összes hirdetéseidet is megnézheted a „**Hirdetéseim**” felületen belül. A hirdetési szolgáltatásunk igénybevételével kapcsolatos részletesebb tudnivalókról jelen ÁSZF 4.5.2. pontjában olvashatsz.

Tájékoztatunk, hogy bármikor kérheted a profilod törlését a [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs) e-mail címre küldött írásbeli kérelmeddel, és munkatársaink felveszik Veled a kapcsolatot és intézkednek a kérelmed kapcsán.

A „**Kijelentkezés**” gomb megnyomásával bármikor ki tudsz jelentkezni profilodból.

## **4.5.2. A hirdetési szolgáltatás**

### **4.5.2.1. A hirdetési szolgáltatás igénybevételének menete, ajánlati kötöttség és az előszűrő kérdések**

Ahogy az előbbiekben említettük Neked, miután beléptél foglalkoztatói fiókodba, lehetőség van igénybe venni hirdetési szolgáltatásunkat. Amennyiben nem rendelkezel foglalkoztatói regisztrációval, úgy álláshirdetésedet elő tudod készíteni a Honlapunkon, azonban annak publikálására nincs lehetőség. Publikált álláshirdetést kizárólag a foglalkoztatói regisztrációval rendelkező Hirdetők tudnak feladni, akik megadták számlázási adataikat is.

Az álláshirdetés elkészítéséhez és a hirdetési szolgáltatásunk igénybevételéhez a „**Hirdetés feladás**” gombot szükséges megnyomnod. Ezután megadhatasz egy tetszőleges képet, ami majd a hirdetéssel együtt fog megjelenni, valamint lehetőség van rögzíteni a pozíciót, melyre keresed a megfelelő pályázót, illetve bemutathatod a cégedet is, írhatod a cégedről egy rövid bemutatkozást is, illetve a pozíció kapcsán is rögzítheted, hogy pontosan mit várnál el új munkatársadtól. Megadhatod, hogy helyhez kötött-e a munkavégzés, vagy éppen lehetőség van-e távoli munkavégzésre is, esetleg fix munkaidőben vagy törzsidőben lenne-e foglalkoztatva a munkavállaló, sőt megadhatod azt is, hogy határozott vagy határozatlan időre keresel-e munkatársat. Az álláshirdetés kapcsán kifejtetheted, hogy az adott munkakör betöltése során milyen feladatokat szükséges majd ellátnia az új munkatársadnak, valamint a „**Mit várunk tőled?**” részben, illetve a „**Mi jelent előnyt?**” részben lehetőség van ismertetni, hogy milyen munkaköri tapasztalattal, végzettséggel szükséges rendelkezni a pozíció betöltése érdekében. A hirdetésben rögzíthető az is, hogy milyen mértékű bért, illetve béren kívüli juttatást kapna a pályázó, ha az állás pályázata sikeres lesz. Fontos, hogy az álláshirdetés feladása előtt mindenképp töltsd ki a kötelezően megadandó adatokat, mivel azok megadása nélkül a hirdetésedet nem áll módunkban publikálni.

Tudnod kell, hogy hirdetésenként csak egy munkakört (pozíciót) hirdethetsz meg és a hirdetés-átruházás tilalmának keretében sem ingyenesen, sem visszterhesen nem ruházhatod át, illetőleg nem engedheted át harmadik személynek a megrendelésed tárgyát képező hirdetési szolgáltatás jelszavát (azaz a foglalkoztatói profilod belépési adatait), illetve a megrendelésed által keletkezett adatbázis-hozzáférési lehetőségét sem. Foglalkoztatói profilodon keresztül kizárólag a saját, vagy az adott hirdetésben meghatározott állást kínáló ügyfeled hirdetéseit vagy jogosult megjelentetni. Amennyiben ezen kötelezettségedet megszeged, köteles vagy részünkre kötbért fizetni, melynek mértéke az aktuális hirdetési szolgáltatási díj húszszorososa. Tudnod kell, hogy a kötelezettségszegésedet követően jogosulttá válunk a kötbér mértékig számla kibocsátására, melyet tekintet nélkül az esetleges peres eljárásra, köteles vagy részünkre megtéríteni.

Fontos, hogy az álláshirdetésed szövegét a Magyar Tudományos Akadémia által közzétett helyesírási szabályoknak megfelelően készítsd el. Tudnod kell, hogy jogosultak vagyunk az esetleges elírásaidat javítani, azonban ez nem kötelezettségünk.

Felhívjuk a figyelmedet, hogyha igénybe veszed hirdetési szolgáltatásunkat, akkor szavatolod, hogy az álláshirdetésed sem közvetlenül, sem közvetett módon nem tartalmaz jogsértő információt vagy adatot, nem sérti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét, továbbá az álláshirdetésed csak olyan feltételeket tartalmaz, vagy ígér, amelyeket ténylegesen biztosítani tudsz. Fontos, hogy az álláshirdetésed a meghirdetett pozíció és pozíció betöltésének feltételei tekintetében sem lehet megtévesztő, félrevezető. A Te felelősséged annak biztosítása, hogy az álláshirdetésed nem tartalmaz szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket; jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magánütkokat; megtévesztő jellegű adatokat; bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket; reklámot; olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmozók, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására; amelyek nincsenek tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az

emberi méltóságra; súlyos vagy széleskörű ellenállást váltanak vagy válhatnak ki; becsmérlők vagy megalázók; faji, vallási vagy politikai ellentétet szítanak vagy szíthatnak; elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltik; vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalmát indokolatlanul zavarják. Kizárólag Te felelsz azért, ha megszeged a jelen ÁSZF-ünk rendelkezéseit és köteles vagy megtéríteni minden ebből eredő vagyoni és nem vagyoni károkozást is.

Hirdetőként szavatolod és kijelented, hogy a Pályázóval végeztetni kívánt tevékenység végzése nem ütközik jogszabályba, illetve nem sért hatósági vagy egyéb előírást.

A „**Tovább**” gomb megnyomása segítségével előszűrő kérdéseket is megadhatsz, melyek segíthetnek Neked a kiválasztás során. Fontos, hogy nem kötelező előszűrő kérdést megadni, opcionális ennek kitöltése. Tájékoztatunk azonban, hogy amennyiben úgy döntesz, hogy előszűrő kérdéseket is szeretnél megadni, úgy szükséges figyelemmel lenned egyrészt a jelen ÁSZF-ben foglaltakra, másrészt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseire tekintettel kizárólag csak olyan kérdést tehetsz fel, ami kifejezetten a hirdetésedben rögzített munkakörhöz kapcsolódik, és az általad feltett előszűrő kérdések nem sérthetik meg az egyenlő bánásmód elvét, azoknak diszkriminációmentesnek kell lenniük, azaz az előszűrő kérdések megfogalmazásakor figyelemmel kell lenned az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseire is. Tilos különösen az olyan előszűrő kérdés feltétele, amely a gyermekvállalási tervekkel kapcsolatos, anyagi helyzetre, családi állapotra, származásra irányul, vallási, világnézeti, politikai beállítottsággal kapcsolatos, káros szenvedélyekre vonatkozik. Tudnod kell, hogy ez a felsorolás nem teljeskörű, csupán példálózó felsorolás.

Tudnod kell, hogy sem álláshirdetésedben, sem az előszűrő kérdések feltevésekor nem kérdezhatsz rá a pályázók különleges adataira, sőt nemcsak az előszűrő kérdések feltevésekor, hanem az álláshirdetéseddel sem sértheted meg az egyenlő bánásmód elvét. Szolgáltatóként jogosultak vagyunk ellenőrizni a hirdetésed tartalmát, illetve az előszűrő kérdésekben foglaltakat, azonban ez nem kötelezettségünk. A jogszabályi előírásoknak és a jelen ÁSZF-ben foglaltaknak való megfelelésért kizárólag Te felelsz, mint Hirdető. Tájékoztatunk, hogy amennyiben egy esetleges ellenőrzés során azt tapasztaljuk, hogy hirdetéseddel vagy az előszűrő kérdésekkel megsértetted a jogszabályok előírásait, vagy a jelen ÁSZF valamely rendelkezését, jogosultak vagyunk figyelmeztetésben részesíteni Téged és törölni hirdetésedet, illetve az előszűrő kérdéseidet, illetve saját belátásunk szerint jogosultak vagyunk törölni a publikált hirdetésedet, ha annak tartalma álláspontunk szerint több állásajánlat közzétételére irányul; illetve ha harmadik személyek által üzemeltetett weboldalakra mutató linkeket tartalmaz, vagy reklámot tartalmaz; továbbá ha szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sért; becsületsértő vagy rágalmozó tartalmú; üzleti-, vagy magántitkokat, egyéb védett ismeretet vagy politikai tartalmat tartalmaz; vagy bármilyen ellentétet szít.

Amennyiben másodszorra is figyelmeztetnünk kell Téged hirdetésed vagy előszűrő kérdéseid tartalma tekintetében, úgy jogosultak vagyunk törölni Téged rendszerünkbelől, azaz jogosultak vagyunk törölni foglalkoztatói regisztrációd is. Tudnod kell, hogy ebben az esetben amennyiben más aktív hirdetésed folyamatban van a foglalkoztatói regisztrációd és profilod törlésekor, töröljük az aktív hirdetéseidet is és nem leszel jogosult az aktív hirdetések tekintetében a megfizetett szolgáltatási díj arányos részének visszatérítésére sem a szerződésszegésedre tekintettel.

Amennyiben szerződésszegésed olyan mértékű, hogy figyelmeztetés alkalmazása helyett törölnünk szükséges a publikált hirdetésedet, úgy a hirdetési szolgáltatásunk igénybevételével tudomásul veszed, hogy a szerződésszegésedre tekintettel nem leszel jogosult a hirdetés díjának visszakövetelésére/visszatérítésére.

Szolgáltatóként kizárjuk a felelősségünket minden olyan kár, illetve egyéb igény tekintetében, amely abból származik, hogy nem tettél eleget a jelen ÁSZF 4.5.2.1. pontban leírtaknak.



Ezen felül hirdetési szolgáltatásunk igénybevételével tudomásul veszed, hogy Szolgáltatóként nem felelünk Veled és harmadik személyekkel szemben a hirdetésnek a Te érdekkörödben felmerült okból történő, az ÁSZF vagy jogszabályi, hatósági rendelkezés megszegése miatti eltávolítása, illetve az ahhoz való hozzáférés nem biztosítása révén keletkezett kárért, vagy bármely egyéb igényért. Ugyancsak ezt a szabályt kell alkalmazni, ha meg kell tagadnunk a hirdetésed közzétételét annak tartalma vagy az előszűrő kérdések tartalma miatt, vagy azért, mert megszeged a hirdetés tartalmi és alaki feltételeire vonatkozó előírásainkat. Nem felelünk Szolgáltatóként semmiféle kártérítési vagy egyéb helytállási kötelezettségért, azok nem terhelnek minket.

Tudnod kell, hogy a publikált hirdetésedre beérkező álláskeresői jelentkezéseket fogadhatod rendszerünkön keresztül, illetve lehetőséged van arra is, hogy saját karrier oldaladat add meg a hirdetésed végén. Ha saját karrier oldaladat adod meg, abban az esetben a publikált hirdetésedre jelentkezők automatikusan átirányításra kerülnek a karrier oldaladra és ott jelentkezhetnek a hirdetésedre.

Tájékoztatunk, hogy amennyiben rendszerünkön keresztül szeretnéd fogadni a jelentkezők pályázati anyagát, úgy mi, mint Szolgáltató, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: „**GDPR**”) értelmében, mint az adatfeldolgozó fogunk eljárni az állásra jelentkezők személyes adatainak kezelése kapcsán. Adatkezelőnek Te fogsz minősülni, így szükséges lesz gondoskodnod az érintettek, azaz a pályázók megfelelő tájékoztatásáról a GDPR 13.-14. cikke értelmében. Ez azt jelenti, hogy elérhetővé kell tenned a pályázók számára az állásra jelentkezéssel összefüggésben készített adatkezelési tájékoztatódat. Szolgáltatóként kizárunk minden felelősséget a Hirdetői adatkezelési tájékoztatódban foglaltak tekintetében, minden felelősség Téged terhel a GDPR 13-14. cikke szerinti megfelelés érdekében. Az érintettek vonatkozó tájékoztatási kötelezettség akkor is terhel Téged, ha saját karrier oldalodon keresztül tudnak a pályázók jelentkezni az álláshirdetésedre. Az „**Adatkezelési tájékoztatóm**” részben találsz egy segítő sablont az adatkezelési tájékoztató elkészítéséhez, azonban a sablonban foglaltakért felelősséget nem vállalunk: Neked szükséges gondoskodnod arról, hogy annak tartalma a GDPR előírásainak megfelelően.

Tudnod kell, hogy Adatkezelőként Téged terhel a felelősség, hogy értesítsd a hirdetésidre jelentkezőket arról is, ha nem kerültek kiválasztásra a megpályázott állással összefüggésben. Szolgáltatóként mi nem vállalunk felelősséget a jelentkezők értesítésének elmulasztásából eredő kockázatokért, károkért, ezért kizárólag Hirdetőként Te tartozol felelősséggel.

Amennyiben hirdetésed tartalmát ellenőrizted és minden szükséges adatot (saját adatkezelési tájékoztató, számlázási adatok) megadtál és azt szeretnéd publikálni, úgy az „**Induljon a hirdetés**” gombra történő kattintással megegyezheted azt. Ahhoz, hogy publikálásra kerüljön a hirdetésed és megrendelt hirdetési szolgáltatásunkat, szükséges, hogy elfogadd hatályos Adatkezelési tájékoztatónkat és ÁSZF-ünket. Amennyiben a checkbox segítségével nem fogadod el ezen dokumentumainkat, nem tudjuk publikálni hirdetésedet akkor sem, ha megnyomod a „**Hirdetés feladása**” gombot. Hirdetőként a hirdetési szolgáltatásunk igénybevételével és az „**Induljon a hirdetés**” gomb megnyomásával, valamint Adatkezelési tájékoztatónk és ÁSZF-ünk elfogadásával hozzájárulsz ahhoz, hogy a hirdetésed publikálásra kerüljön a Honlapunkon, megrendeled hirdetési szolgáltatásunkat, a hirdetésed publikálásával ajánlati kötöttség keletkezik, így a publikálástól kezdődően köteles vagy a hirdetési szolgáltatásunk díját megfizetni részünkre, azaz fizetési kötelezettség keletkezik.

Hirdetőként szavatolod, hogy minden esetben kizárólag a valóságnak megfelelő, illetve hiteles adatokat adsz meg a megrendeléssel, illetve a hirdetési szolgáltatás igénybevételére tekintettel létrejövő szerződéssel összefüggésben. Hirdetőként a megrendelési folyamat során köteles vagy az adataidnak és a megrendelésed tartalmának ellenőrzésére.

A hirdetésed publikálását követő 48 órán belül visszaigazoljuk Részedre a megrendelésedet visszaigazoló e-mail formájában. A visszaigazoló e-mail tartalmazza a megrendelésed alapadatait, a megrendelésed azonosítóját, a hirdetésre irányító linket, a hirdetés státuszát (aktív vagy inaktív). Tudnod kell, hogy hirdetésed alapvetően a publikálással egyidejűleg elérhetővé válik Honlapunkon kivéve, ha valamely oknál fogva szükséges, hogy előre utalással rendezd részünkre a szolgáltatási díjunkt.

E visszaigazoló e-mail a részünkről az általad megtett ajánlat elfogadásának minősül, mellyel érvényes szerződés jön létre köztünk. A megrendelésed elektronikus úton megkötött szerződésnek minősül, alkalmazni szükséges esetében a Ptk. és az Elker. tv. rendelkezéseit.

Tájékoztatunk, hogyha publikálsz a hirdetésedet, úgy az a publikálást követő 30 napig lesz elérhető a Honlapunkon az álláskeresők számára (hirdetési idő). Tudnod kell, hogy a hirdetésed részleteit, annak lejáratát bármikor megtekintheted a foglalkoztatói profilodba történő belépést követően, a „**Hirdetésem**” gomb megnyomása után, az adott hirdetésnél.

Lehetőség van a „**Szerkesztés**” gomb segítségével módosítani hirdetésed tartalmát, azaz az esetleges adatbeviteli hibáidat javíthatod is a „**Szerkesztés**” gomb segítségével. Tudnod kell, hogy saját belátásod szerint jogosult vagy az általad publikált hirdetésed bármikor törölni, inaktíválni (szüneteltetni) a „**Leállítom**” gomb megnyomásával, ugyanakkor ez esetben a hirdetési időtartamból hátralevő hirdetési díj arányos összegét nem követelheted tőlünk. Fontos, hogy amennyiben a hirdetési idő még nem telt el, a leállított hirdetésed ismét tudod aktiválni a „**Publikálás/újraindítás**” gomb segítségével. Amennyiben a hirdetési idő már lejárt, úgy csak abban az esetben tudod újrapublikálni a hirdetésed, ha a publikálásra vonatkozó szolgáltatási díjat ismét megfizeted részünkre.

Lehetőség van arra is, hogy piszkozatként elmentsd egy készülő hirdetésed, ebben az esetben a rendszer nem publikálja a hirdetésed, azt csak Te látod. Amennyiben úgy döntesz, hogy szeretnéd azt publikálni, szerkesztést követően szükséges megnyomnod az „**Induljon a hirdetés**” gombot és el kell továbbá fogadnod az Adatkezelési tájékoztatónkat és ÁSZF-ünket is. Fizetési kötelezettség az „**Induljon a hirdetés**” gomb megnyomásával keletkezik ahogyan a jelen pontban fentebb írtuk.

Amennyiben úgy döntesz, hogy aktív, publikált hirdetésed lejáratát szeretnéd meghosszabbítani, lehetőség van a „**Hosszabbítok**” gomb megnyomásával megtenni azt. Ebben az esetben a publikált, aktív hirdetésed lejáratát ideje további 30 nappal meghosszabbodik.

Annak érdekében, hogy ne felejtkezz meg arról, hogy publikált hirdetésed mikor járnak le, a hirdetésed lejáratát megelőző 5 nappal, valamint a hirdetésed lejáratakor és lejáratát követő 2 nappal később is emlékeztetőt küldünk részedre, így amennyiben szeretnéd meghosszabbítani hirdetésed, azt megteheted időben.

#### **4.6. A hirdetési szolgáltatás és a hosszabbítás díja, valamint a hirdetési idő**

Szolgáltatóként az álláshirdetés közzétételét 30 naptári napos időtartamokban vállaljuk a jelen ÁSZF 4.5.2.1. pontjában foglaltakkal összhangban.

A hirdetési szolgáltatásunk kezdő napja az álláshirdetés publikálásának napja, ugyanis az álláshirdetés publikálásával megkezdődik a hirdetési szolgáltatásunk nyújtása is, a hirdetési szolgáltatásunk utolsó napja a publikált hirdetés lejáratát, tehát a publikálást követő 30. nap. Hosszabbítás esetén a hirdetési szolgáltatás utolsó napja a hosszabbított hirdetés lejáratát lesz, ami publikált hirdetés esetén a lejáratot követő 30. nap, már lejárt hirdetés esetén a hosszabbítást követő 30. nap.

A hirdetési szolgáltatási időtartam utolsó napját követő napon az adott hirdetés már nem jelenik meg a potenciális álláskereső számára, kivéve, ha élsz a hosszabbítás lehetőségével, ebben az esetben a hirdetés újabb 30 napig elérhető lesz rendszerünkben a hosszabbításodra tekintettel.

Tudnod kell, hogyha Hirdetőként hirdetéseket szeretnél publikálni Honlapunkon, szükséges megfizetned hirdetési szolgáltatásunk szolgáltatási díját, melynek mindenkor hatályos mértékét Honlapunkon a <https://mytime.jobs/arak> oldalon találod meg.

Tájékoztatunk, hogy a Honlapunkon feltüntetett árak forintban értendők és nem tartalmazzák az ÁFÁ-t. A Honlapon feltüntetett árakat jogosultak vagyunk megváltoztatni, mely változás a Honlapunkon való közzététellel válik hatályossá. A hirdetési szolgáltatás igénybevételének napján irányadó díjat vagy köteles Hirdetőként megfizetni, a hatályba lépés előtt Hirdetőként általad már publikált hirdetéseket nem érinti az árváltoztatás, ide nem értve a publikált hirdetések meghosszabbításának opcióját. Amennyiben a hirdetés publikálását követően változik szolgáltatásunk ára, úgy abban az esetben amennyiben hosszabbítani szeretnéd a publikált hirdetésed közzétételét, már az új árat vagy köteles megfizetni a hirdetés hosszabbítása tekintetében.

A publikált hirdetés a publikálást követő 30. napig jelenik meg Honlapunkon, azt követően hirdetésed lejár. Az Általad megfizetett hirdetési szolgáltatási díj az adott publikált hirdetésre vonatkozik és ezen publikált hirdetésnek a publikálást követő 30. napig történő közzétételének díját foglalja magában, amennyiben a 30. napot követően szeretnéd, hogy hirdetésed továbbra is elérhető legyen Honlapunkon, szükséges meghosszabbítanod hirdetésedet.

Tudnod kell, hogy a hirdetés hosszabbítása esetén is szükséges szolgáltatási díjat fizetned a részünkre, melynek díja azonos a hirdetések publikálása esetén fizetendő szolgáltatási díj mértékével. A hosszabbítás a hirdetés lejárataától vagy lejárt hirdetés esetén a hosszabbítás napjától számított 30 napra szól.

Szolgáltatóként időről-időre különféle akciókat hirdethetünk meg, melynek részletei a Honlapunkon, a <https://mytime.jobs/arak> oldalon érhetőek el.

Igyekszünk gondoskodni az árak naprakész meghatározásáról. Amennyiben minden gondosságunk ellenére hibás ár kerül Honlapunk felületére, különös tekintettel az általad is felismerhetően nyilvánvalóan téves, pl. a szolgáltatás közismert, általánosan elfogadott vagy becsült áráról jelentősen eltérő, esetleg rendszerhiba miatt megjelenő "0" Ft-os vagy "1" Ft-os árra, akkor nem vagyunk kötelesek a szolgáltatást hibás áron biztosítani Részedre, hanem felajánlhatjuk a helyes áron történő teljesítést, amelynek ismeretében elállhatsz megrendelésedtől. Amennyiben hibásan került valamely ár feltüntetésre a Honlapunkon, úgy döntésednek visszajelzéséig felfüggesztjük a megrendelésed teljesítését. Amennyiben a megrendelésed során megadott elérhetőségen nem vagy elérhető, úgy e körülményt a megrendelésedtől való elállásnak tekintjük, és erről írásban értesítünk.

#### **4.7. Facebook-csomagjaink**

Tudnod kell, hogy a Honlapunkon történő hirdetés mellett, akár igénybe veheted külön szolgáltatási díj megfizetésével az egyedi Facebook-csomagjaink valamelyikét is, annak érdekében, hogy a hirdetésedet és állásajánlatodat még több álláskeresőhöz eljuttathasd, ezzel is növelve a megfelelő munkatárs megtalálásának eredményességét.

Fontos, hogy a Facebook-csomagjaink igénybevétele esetén is irányadóak a jelen ÁSZF-ben foglalt rendelkezések, különösen, de nem kizárólagosan a 3., 4.5.2., 4.6., 4.9.1., 5., 6., 7., 8., 9. és 10. pontokban rögzítettek, azzal, hogy az aktuális Facebook-csomagjainkról részletes információt az alábbi oldalon találhatsz: <https://mytime.jobs/arak/>

Kérjük, hogy minden esetben tekintsd meg ezeket az információkat mielőtt elküldöd nekünk megrendelésedet, mivel a Facebook-csomagjainkkal kapcsolatos lényeges tudnivalók, mint például a Facebook kampány időtartama, a Facebook hirdetések által elérhető potenciális felhasználók becsült száma, a Facebook hirdetés felépítésének főbb paraméterei, itt érhetőek el a számokra.

#### **4.8. Coaching szolgáltatás**

Honlapunkon keresztül lehetőség van coaching szolgáltatás igénybevételére, a <https://mytime.jobs/karriercoaching/> aloldalon található űrlap kitöltésével.

A coaching szolgáltatás esetében a szolgáltatás nyújtója a Coachingcentrum Kft. (Cg.: 01-09-288305, székhely: 1114 Budapest, Fadrusz utca 6. 1. em. 4) a közöttünk és a Coachingcentrum Kft. között létrejött tartós közvetítői szerződés alapján.

Ha kitöltötted a karriercoaching aloldalon található űrlapot, és megtörténik a fizetés a 4.9. pontban leírtak szerint, egy e-mailt küldünk számodra és a Coachingcentrum számára is, amely alapján ők 48 órán belül felveszik veled a kapcsolatot. A szerződés a szolgáltatási díj megfizetésével (elutalásával) jön létre.

A coachingra telefonos egyeztetés alapján személyesen vagy – szükség esetén – online kerülhet sor.

Fontos tudnod, hogy a tartós közvetítői szerződés alapján a coaching vonatkozásában a részletes feltételeket (lemondás, coachingról történő hiányzás, stb.) a Coachingcentrum határozza meg.

A jelentkezéskor esetlegesen vétett adatbeviteli hibák javításához, kérünk, írd számunkra e-mailt a [karriercoaching@mytime.jobs](mailto:karriercoaching@mytime.jobs) címre, és javítjuk a hibát!

Abban az esetben, ha még egyáltalán nem vetted igénybe a coaching szolgáltatást, azonban azt le kívánod mondani, kérjük, írd nekünk e-mailt a [karriercoaching@mytime.jobs](mailto:karriercoaching@mytime.jobs) e-mail címre és 48 órán belül felvesszük veled a kapcsolatot. Az első alkalom után, ha elégedetlen vagy a Coachingcentrum által nyújtott szolgáltatással, azt jelezd a Coachingcentrum felé, és mi visszautaljuk a coaching díját.

#### **4.9. Fizetés és számlázás**

##### **4.9.1. Hirdetési szolgáltatás és választott Facebook-csomag fizetése és számlázása**

Szolgáltatóként számlázásra a [www.szamlazz.hu](http://www.szamlazz.hu) programját használjuk. A [www.szamlazz.hu](http://www.szamlazz.hu) internetes oldal működésével kapcsolatban semmilyen felelősséget nem vállalunk. A [www.szamlazz.hu](http://www.szamlazz.hu) internetes oldal működésével kapcsolatos tájékoztatásról bővebb információt az alábbi linken találsz: <https://www.szamlazz.hu/aszf/>. A szolgáltatási díj megfizetése érdekében elektronikus számlát küldünk Részre a regisztrációkor megadott e-mail elérhetőségedre. Amennyiben a kiállított számlát nem erre az e-mail címre szeretnéd megkapni, kérjük, hogy jelezd részünkre az alábbi e-mail címünkön: [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs).

Hirdetési szolgáltatási díjunkt, illetve Facebook-csomagjaink szolgáltatási díját átutalás útján tudod kiegyenlíteni az elektronikus számla alapján. A számla hirdetési szolgáltatás, illetve egyedi Facebook-csomag igénybevétele esetén a szolgáltatásunk megrendelését követően, utólag kerül kiállításra a foglalkoztatói profilodon megadott számlázási adataidnak megfelelően.

Tudnod kell, hogy amennyiben a számlán feltüntetett fizetési határidőn belül nem egyenlited ki Részünkre a szolgáltatásunk igénybevételének díját vagy hosszabbítás esetén a hosszabbítási szolgáltatás díját, jogosultak vagyunk publikált hirdetésedet, illetve hosszabbított hirdetésedet átmenetileg felfüggeszteni addig, amíg rendezed nyitott tartozásodat. Amennyiben a fizetési határidő lejártát követő 5 napon belül nem egyenlited ki a szolgáltatásunk díját, illetve hosszabbítás esetén a hosszabbítási szolgáltatási díját, jogosultak vagyunk átmenetileg felfüggesztett hirdetésedet véglegesen törölni. Tájékoztatunk, hogy amennyiben kétszer előfordul az, hogy hirdetéseid átmeneti felfüggesztésére és ezt követően végleges törlésére kerül sor szolgáltatási díjunk vagy hosszabbítási szolgáltatási díjunk meg nem fizetése miatt, jogosultak vagyunk törölni foglalkoztatói regisztrációd.

Amennyiben sor kerül foglalkoztatói regisztrációd törlésére a szolgáltatási díj, illetve a hosszabbítási szolgáltatási díj meg nem fizetése miatt, úgy a már publikált, aktív hirdetéseid is törlésre kerülnek rendszerünkben, és ezen hirdetések tekintetében sem igényelheted a szolgáltatási díj visszafizetését tőlünk a szerződésszegésedre tekintettel. Ezen felül, amennyiben a köztünk lévő jogviszony általunk kerül megszüntetésre azonnali hatályú felmondással a teljesítés bármely szakaszában a szerződésszegésedre tekintettel, Hirdetőként köteles vagy részünkre a hirdetési szolgáltatásunk teljes díját, Facebook-csomagjaink igénybevételének teljes szolgáltatási díját, illetve hosszabbítás esetén a hosszabbítási szolgáltatásunk teljes díját megfizetni részünkre.

Szolgáltatóként fenntartjuk a jogot arra, hogy a fizetési kötelezettségek maradéktalan teljesítéséig megtagadjuk az újabb megrendeléseid (álláshirdetések publikálása, illetve álláshirdetések közzétételének hosszabbítása, Facebook-csomagjaink igénybevétele) befogadását, amennyiben nyitott tartozásod van velünk szemben.

A fizetés teljesítésének időpontja a számla ellenértékének jóváírása a számlán megadott bankszámlaszámunkon. Bármely számlával kapcsolatos kifogás csak a vitatott tételt érinti, a többi tétel, valamint a számla esedékességén nem változtat.

Tájékoztatunk, hogy Szolgáltatóként jogosultak vagyunk kikötni, hogy előre utalás útján rendezd a szolgáltatások igénybevételének díját, illetve a hirdetési hosszabbítási szolgáltatás igénybevételének díját, amennyiben korábban, a tárgyi megrendelést megelőző 12 hónapban már fizetési késedelembe estél szolgáltatási díjaink megfizetése vonatkozásában vagy ha a céginformáció alapján nem ítélt meg a céged/vállalkozásod pénzügyi helyzete, fizetőképessége, illetve ha korábban külön megállapodásunk keretében ebben állapodtunk meg, vagy új Hirdetőnk vagy, aki először veszi igénybe hirdetési szolgáltatásunkat, Facebook-csomagjainkat. Tudnod kell, hogy a hirdetési szolgáltatás, Facebook-csomagjaink igénybevétele esetén az előre utalásról díjbekérőt állítunk ki részedre, melyben rögzítjük a fizetési határidőt is. Amennyiben nem rendezed a díjbekérőn feltüntetett fizetési határidőig a szolgáltatási díjunkt, úgy nem vagyunk kötelesek megrendelésedet elfogadni, illetve a már létrejött szerződéseket azonnali hatállyal felmondhatjuk jogkövetkezmény nélkül. Tudnod kell, hogy nem vagyunk kötelesek intézkedni a szolgáltatás ellenértékének beérkezéséig a szolgáltatásunk nyújtásáról. Amennyiben a díjfizetés tekintetében előre utalást kötöttünk ki, jogosultak vagyunk megvonni esetleges kedvezményeidet a nem határidőben történő fizetés esetén, és jogosultak vagyunk a kedvezmény nélküli áron kiállítani részedre számlánkat. Fenntartjuk magunknak a jogot arra, hogy a hirdetési szolgáltatásunk, Facebook-csomagjaink megrendelése esetén a fizetendő díj díjbekérő alapján előre történő megfizetését szolgáltatásunk nyújtásának feltételül szabjuk.

Amennyiben Hirdetőként nem a kiállított díjbekérőn vagy számlán feltüntetett fizetési határidőben teljesíted részünkre a hirdetési szolgáltatásunk, Facebook-csomagjaink díját, illetve a hosszabbítási szolgáltatás díját, úgy a fizetési késedelmed időtartamára a mindenkori jegybanki alapkamat kétszeresének megfelelő mértékű késedelmi kamatot vagy köteles fizetni részünkre.

Tájékoztatunk, hogy késedelmes fizetés esetén a késedelmi kamat megfizetése mellett, számlánként köteles vagy részünkre behajtási költségátalányt fizetni – kivéve, ha kimented késedelmedet - fizetési felszólításunk nélkül is a behajtási költségátalányról szóló 2016. évi IX. törvényben foglaltak szerint.

Tudnod kell, hogy amennyiben nem fizeted meg részünkre felhívásunk ellenére sem tartozásodat, valamint a tartozásod kapcsán felmerült késedelmi kamat mértékét és behajtási költségátalány mértékét, jogosultak vagyunk jogaink megóvása érdekében jogi úton érvényesíteni követelésünket, vélelmeznünk kell fizetéseketelenségedet, valamint jogosultak vagyunk a köztünk létrejött szerződést azonnali hatállyal felmondani, az esedékes megrendeléseid teljesítését felfüggeszteni, az újabb megrendeléseid teljesítését megtagadni a tartozásod (ideértve a tőke, kamat és behajtási költségátalány tartozást) rendezéséig, illetve jogosultak vagyunk a szolgáltatási díj megfizetése tekintetében kikötni, hogy előre utalás útján fizess részünkre a szolgáltatásunk ellenértékét. Tudnod kell, hogy jogosultak vagyunk továbbá a késedelmes fizetésedre figyelemmel érvényesíteni a behajtási költségátalányon túl felmerült további költségeinket is.

Tájékoztatunk, hogy ha a rendszerünkben rögzített és publikált hirdetésedet a hirdetési idő előtt töröld, vagy leállítod a Facebook-csomagot, nem tarthatsz igényt az ellenérték időarányos részének visszatérítésére, illetve, ha a szolgáltatás díját még nem fizeted meg részünkre, a már megrendelt, de töröltetett hirdetések, Facebook-csomagok díját teljes egészében köteles vagy megfizetni részünkre.

#### **4.9.2. Coaching szolgáltatás fizetése és számlázása**

A Honlapot a Szolgáltató üzemelteti és a coaching szolgáltatáshoz kapcsolódó díjak megfizetése a Barion rendszerén keresztül valósul meg. Fontos, hogy a Barion minden fizetést követően e-mail értesítőt küld Neked.

A bankkártya adataid a Szolgáltatóhoz nem jutnak el. A szolgáltatást nyújtó Barion Payment Zrt. (a továbbiakban: „Fizetési szolgáltató”) a Magyar Nemzeti Bank felügyelete alatt álló intézmény, engedélyének száma: H-EN-I-1064/2013.

A Fizetési szolgáltató főbb adatai a következők:

név:	Barion Payment Zrt.
székhely:	1117 Budapest, Infopark sétány 1. I. épület 5. emelet 5.;
nyilvántartó cégbíróság:	Fővárosi Törvényszék Cégbírósága;
cégjegyzékszám:	01-10-048552;
adószám:	25353192-243.,
közösségi adószám:	HU25353192;
tevékenységi engedély száma:	HEN-I-1064/2013,
elektronikuspénz-kibocsátó intézményi azonosító:	25353192

A Fizetési szolgáltató (Barion Payment Zrt.) mindenkor hatályos ÁSZF-je és Adatkezelési tájékoztatója megtalálható a Barion Payment Zrt. honlapján, illetve az alábbi linkekre történő kattintással: <https://www.barion.com/hu/altalanos-szerzodesi-feltetelek>, <https://www.barion.com/hu/adatvedelmi-tajekoztato>.

A jelen ÁSZF rendelkezései megfelelnek a jogszabályokban előírtaknak. Szolgáltató elektronikus számlát állít ki a coaching szolgáltatási díj megfizetéséről. A számla utólag, e-mailen kerül megküldésre a részre.

Szolgáltató által használt számlázóprogram a [www.szamlazz.hu](http://www.szamlazz.hu). A [www.szamlazz.hu](http://www.szamlazz.hu) internetes oldal működésével kapcsolatban semmilyen felelősséget nem vállalunk, annak működésével kapcsolatos tájékoztatásról bővebb információt az alábbi linken találsz: <https://www.szamlazz.hu/aszf/>.

#### 4.10. Álláshirdetésre történő jelentkezés folyamata

Amennyiben állásokra szeretnél jelentkezni Honlapunkon, úgy az „**Állások**” menüpontban a „**Keresés**” gomb segítségével tudsz keresgélni a Honlapunkon a Hirdetők által publikált hirdetések között. A szűrőfeltételek segítségével lehetőség van szűkíteni a megjelenő találatokat is. Tudnod kell, hogy amennyiben nem rendelkezel Honlapunkon potenciális álláskeresői regisztrációval, úgy maximum 20 állást látsz egyszerre adott keresési eredményként. Amennyiben azonban rendelkezel a Honlapunkon potenciális álláskeresői regisztrációval és bejelentkezve keresgélsz a Honlapon elérhető hirdetések között, úgy az általad megadott szűrőfeltételeknek megfelelő összes keresési találatot látni fogod.

Amennyiben a Honlapon található hirdetések valamelyike felkeltette érdeklődésedet és jelentkezni szeretnél rá, megteheted azt a „**Jelentkezem**” gomb megnyomásával. Amennyiben a Hirdető hirdetése feladásakor saját karrier oldalát jelölte meg a jelentkezés felületeként, úgy Honlapunk átírnyít a Hirdető karrier oldalára. Ebben az esetben a továbbiakban jelentkezésedet ezen a felületen tudod elkészíteni és beküldeni. Szolgáltatóként semmilyen felelősség nem terhel minket a Hirdetők karrier oldalán rögzített tartalmakért.

Amennyiben a Hirdető a mi rendszerünkön keresztül fogadja a beérkező jelentkezéseket, úgy, ha nem rendelkezel Honlapunkon potenciális álláskeresői regisztrációval, szükséges megadnod a jelentkezéshez a nevedet, e-mail címedet és telefonszámodat, valamint szükséges önéletrajzodat feltöltened és amennyiben a Hirdető a hirdetéssel összefüggésben előszűrő kérdéseket adott meg, szükséges azokra válaszolnod a pályázati anyagod beküldése érdekében. Amennyiben rendelkezel Honlapunkon potenciális álláskeresői regisztrációval, úgy a „**Jelentkezem**” gomb megnyomását követően szükséges bejelentkezned, majd ezt követően a rendszer betölti a Profilodból a jelentkezéshez szükséges adataidat. Ebben az esetben is beadhatod jelentkezésedet önéletrajzod feltöltésével vagy választhatod azt a lehetőséget, hogy a mytime.jobs profiloddal jelentkezel. Amennyiben esetleg valamely adatod hiányzik, vagy módosítani szeretnéd, megteheted azt az „**Átnézem a profilom**” gomb megnyomását követően. Ha elkészültél a pályázattal, akkor a „**Beküldöm a jelentkezésemet**” gomb megnyomását követően el tudod küldeni a pályázatot. Fontos, hogy a pályázat elküldéséhez szükséges nyilatkoznod arról, hogy megismerted és elfogadtad a Hirdető adatkezelési tájékoztatójában foglaltakat. A jelentkezésed beküldéséhez szükséges checkbox segítségével nyilatkoznod szükséges arról is, hogy hozzájárulásodat adod a Hirdetőnek a személyes adataid kezeléséhez az állásra történő jelentkezéseddal összefüggésben. Amennyiben nem adod meg hozzájárulásodat a Hirdető részére, úgy a rendszer nem tudja elküldeni a jelentkezésedet a hozzájárulásod hiányában.

Lehetőség van egyébként arra is, hogy külön hozzájárulásod megadásával hozzájárulj ahhoz, hogy a Hirdető a pályázati anyagod benyújtását követő 12 hónapig kezelje személyes adataidat egy jövőbeli álláslehetőség érdekében. Tudnod kell, hogy nem ér semmilyen hátrány, ha nem adod meg a külön hozzájárulásodat a Hirdető részére a személyes adataid további 12 hónapig történő kezeléséhez. Fontos tudnod azt is, hogy hozzájárulásodat bármikor jogosult vagy visszavonni.

A „**Beküldöm a jelentkezésemet**” gomb megnyomását követően értesítést küldünk az álláshirdetés Hirdetőjének és megjelenik jelentkezésed részére ideértve az elérhetőségi adataidat és önéletrajzod tartalmát is. A pályázatot sikerességével összefüggésben tájékoztatást a Hirdető illetékes munkatársától tudsz kérni. A Hirdető felel kizárólag azért, hogy sikertelen pályázat esetén értesítésre kerülj.

Tudnod kell álláskeresőként, hogy ha jelentkezél a Honlapunkon a hirdetési szolgáltatásunkat igénybe vevő valamely Hirdető által publikált álláshirdetésre, akkor a GDPR rendelkezései alapján adatkezelőnek a publikált hirdetést feladó hirdető minősül, míg mi, mint adatfeldolgozó járunk el a GDPR 4. cikk 8. pontja alapján, a GDPR 28. cikkében foglaltakkal összhangban. A GDPR 13.-14. cikkében foglalt megfelelő érintetti tájékoztatás megtételéért a Honlapon hirdetéseket publikáló hirdetők felelősek kizárólag, annak tartalmáért és megtételéért felelősség nem terhel minket. Fontos tudnod, hogy mi, mint adatfeldolgozó, nem vagyunk jogosultak az állásra történő jelentkezés során a Hirdetők rendelkezésére bocsátott személyes adataiddal kapcsolatban önálló döntést hozni, kizárólag a Hirdetők által adott utasításoknak megfelelően járunk el.

#### **4.11. Elfelejtett jelszó**

Fontos, hogy ha nem sikerül belépned a saját profilodba, akár álláskeresőként, akár foglalkoztatóként, akkor lehetőség van az „Elfelejtett jelszó” segítségével új jelszót kérned. Ilyenkor a „**Bejelentkezés**” menüpontot választva az „**Elfelejtett jelszó**” linkre szükséges kattintanod, majd szükséges megadnod a regisztráció során használt e-mail címedet, ahova ezt követően elküldhetjük az új jelszavadat tartalmazó levelünket. Fontos, hogy a levélben található linkre kattintva megnyílik a Honlapunk, ahol az új jelszó megadását követően be tudsz lépni a profilodba.

#### **4.12. Hirdetések és hirdetők bejelentése**

Amennyiben véleményed szerint a Honlapon publikált valamely hirdetés, esetleg előszűrő kérdés nem felel meg a jelen ÁSZF-ünkben foglaltaknak, vagy a Hirdetők által publikált hirdetés vagy a Hirdetők magatartása, tevékenysége sérti az ÁSZF-ünk rendelkezéseit vagy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. sz. törvény rendelkezéseit, úgy bejelentést küldhetsz nekünk az [abuse@mytime.jobs](mailto:abuse@mytime.jobs) email címre. A beérkezett bejelentéseket minden esetben kivizsgáljuk, amennyiben azokat jogszerűnek találjuk, úgy a szükséges lépéseket haladéktalanul megtesszük.

#### **4.13. Kapcsolat**

Neked, mint Honlap látogatónak, illetve szolgáltatásainkat igénybe vevőnek, lehetőség van a Honlapon megadott elérhetőségeink bármelyikén felvenni velünk a kapcsolatot, munkatársaink készséggel állnak rendelkezésedre, hogy segítsenek Neked, ha kérdésed lenne, illetve szolgáltatásaink igénybevétele során is nyugodtan fordulj hozzánk bizalommal az [info@mytime.jobs](mailto:info@mytime.jobs) e-mail elérhetőségünkön.

### **5. Felelősség**

Fontos tudnod, hogy szolgáltatásaink igénybe vételével elfogadod, hogy azokat kizárólag a saját kockázatodra használod, valamint elfogadod, hogy nem vállalunk felelősséget a használat során felmerülő vagyoni és nem vagyoni károkért, továbbá nem felelünk azért sem, ha az internetkapcsolatod minősége, hibája, megszakadása miatt kimarad, akadozik a szolgáltatásunk. Tudnod kell, hogy kizárunk minden felelősséget az általad tanúsított magatartásokért, köteles vagy gondoskodni arról, hogy a szolgáltatásaink használata során harmadik személyek jogait vagy a jogszabályokat se közvetlenül, se közvetett módon ne sértsd, saját magatartásodért kizárólag és teljes mértékben Te felelsz.

Tudnod kell, hogy a Hirdetők által közzétett tartalmak tekintetében jogosultak vagyunk, de nem vagyunk kötelesek jogellenes tevékenység folytatására utaló jeleket keresni.



Szolgáltatóként nem vagyunk kötelesek moderálni a Hirdetők hirdetéseit, illetve nem vagyunk kötelesek ellenőrizni az általuk közzétett hirdetések tartalmának valóságát sem. Kizárólag a Hirdetők felelősek a hirdeteikben közzétett tartalmakért és az azokban foglaltakért kötelesek helytállni, Szolgáltatóként nem vállalunk felelősséget a hirdetések tartalmának valóságáért, esetleges jogszerűtlenségéért.

A szolgáltatásaink igénybevétele során megadott személyes adataid valóságáért, helyességéért felelősséggel Te tartozol, azokat mi nem ellenőrizzük. Nem vagyunk felelősek azért, ha valóságnak nem megfelelő vagy hibás, téves, hamis adatokat adtál meg részünkre, az abból eredő károkért felelősséggel Te tartozol.

Tájékoztatunk, hogy Honlapunk és Hírlevelünk olyan kapcsolódási pontokat (linkeket) tartalmazhatnak, amelyek más szolgáltatók oldalaira vezetnek. E szolgáltatók adatvédelmi gyakorlatáért és más tevékenységéért mi nem vállalunk felelősséget.

Tudnod kell, hogy az Internet globális jellege miatt elfogadod, hogy a Honlapunk használata során a vonatkozó nemzeti jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve vagy köteles eljárni. Amennyiben a Honlapunk használatával összefüggő bármely tevékenység az államod joga szerint nem megengedett, a használatért kizárólag Téged terhel a felelősség.

Amennyiben a Honlapon kifogásolható tartalmat észlelsz, köteles vagy azt haladéktalanul jelezni nekünk. Ha a jóhiszemű eljárásunk során a jelzést megalapozottnak találjuk, jogosultak vagyunk az információ haladéktalan törlésére vagy annak módosítására.

Nyomatékosan ajánljuk, hogy ha rendelkezel foglalkoztatói profillal, vagy álláskeresői profillal, rendszeresen módosítsd jelszavadat és azt senkinek ne add ki, mások által hozzáférhető helyen ne tárold. A jelszó elvesztéséből eredő károkért nem vállalunk felelősséget. Ha van foglalkoztatói profilod, vagy álláskeresői profilod, a belépési azonosító (email cím) és jelszó titkos és biztonságos kezelésével kapcsolatosan kizárólagos felelősség Téged terhel. Ezen adataidat nem adhatod ki harmadik félnek, és nem használhatod más azonosítóját, jelszavát ill. nem kísérheted meg más hozzáféréseinek használatát. Teljes körű felelősség terhel az azonosító és jelszó párossal, ill. azon keresztül történő mindennemű szolgáltatás megrendeléssel és egyéb tevékenységgel kapcsolatban. Vállalod, hogy haladéktalanul értesítesz minket adataidnak bármilyen illetéktelen felhasználásáról, illetve a biztonság egyéb módon való megsértéséről. Nem vagyunk felelősségre vonhatóak az azonosítód és jelszavad párosának illetéktelen felhasználásából eredő bármiféle kárért. Az ebből eredő valamennyi, akár a mi oldalunkon, akár harmadik személyek oldalán felmerült kárt köteles vagy viselni, illetve azok viselése alól bennünket mentesíteni, az általunk esetlegesen már megtérített kárt részünkre megfizetni.

Szolgáltatóként nem felelünk azért, ha Te vagy képviselődben eljáró személy (meghatalmazott, alkalmazott, közreműködő, stb.) nem megfelelő hirdetést ad fel, szolgáltatást rendel(sz) meg tőlünk, illetve téves megrendelést ad(sz) le részünkre, és ebből eredően károd keletkezik.

Hirdetőként tudomásul veszed, hogy nem felelünk Szolgáltatóként a hirdetés látogatottságának elmaradása, vagy a hirdetés, munkavállaló keresés eredménytelensége miatt, továbbá a hirdetésekben előforduló esetleges hibákért, valamint a publikált hirdetések megtekintéséről adott információk körében – ideértve a Honlapon, illetve a Facebookon publikált hirdetéseket is - nem terhel felelősség minket, ha a megtekintések statisztikailag rögzített száma nem feltétlenül egyezik meg a hirdetést valójában megtekintők számával, mert erről nem áll rendelkezésre információ részünkre.

Amennyiben jelentkezel a Honlapunkon vagy Facebookon a Hirdetők által közzétett valamely állásra, tudomásul veszed és elfogadod, hogy nem terhel minket felelősség sem az állásra történő jelentkezésed eredményességéért, sem a Hirdetők által tanúsított magatartásért.

Tudomásul veszed továbbá, hogy Szolgáltatóként nem terhel minket felelősség az álláshirdetésre történő jelentkezésed eredményeképp létrejött munkaviszonyból, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyból eredő károkért és egyéb igényekért.

Hirdetőként kötelességed gondoskodni róla, hogyha hirdetésed aktualitását veszítette, azt inaktíváld rendszerünkben, illetve Facebook-csomag igénybevétele esetén azt jelezd részünkre, ezért felelősség kizárólag Téged, mint Hirdetőt terhel.

Amennyiben a szolgáltatásainkat igénybe vevők magatartása következtében vagy azzal összefüggésben harmadik személy vagy bármely hatóság, illetve bíróság velünk szemben bármilyen igényt támaszt, illetve eljárást indít, a szolgáltatásainkat igénybe vevők kötelesek minden általunk megkövetelt intézkedést megtenni és minden olyan kárunkat, vagyoni hátrányunkat, költségünket megtéríteni, ami a szolgáltatásainkat igénybe vevők jogellenes magatartása miatt vagy azzal összefüggésben ér minket.

A létrejött jogviszony megszűnik a potenciális álláskeresői regisztráció és profil, illetve foglalkoztatók esetében a foglalkoztatói regisztráció és profil törlésével (szolgáltatásokat igénybe vevők egyoldalú nyilatkozata), valamint a hirdetési szolgáltatás igénybevétele esetén hirdetési szolgáltatás tekintetében megszűnik az adott hirdetésre vonatkozó szerződéses viszony a publikált hirdetés lejártával, amennyiben hosszabbításra kerül a publikált hirdetés időtartama, úgy a hosszabbítás lejártával, illetve Facebook-csomag igénybevétele esetén a Facebook-csomaghoz kapcsolódó kampány időtartam lejártával. A létrejött jogviszony abban az esetben is megszűnhet, ha a szolgáltatásainkat igénybe vevők szerződésszegésére tekintettel élnünk szükséges azonnali hatályú felmondási jogunkkal és törölnünk kell publikált hirdetésüket, Facebook-kampányt (Facebook-csomag) vagy akár regisztrációjukat és profiljukat, ideértve azt az esetet is, ha a szolgáltatásunk díja nem kerül rendezésre a póthatáridőn belül sem.

Szolgáltatóként fenntartjuk a jogot arra vonatkozóan, hogy technikai vagy egyéb okokból korlátozzuk hirdetési szolgáltatásunkat, vagy annak egy részét.

A szolgáltatásaink igénybevételével szavatolod, hogy azokat rendeltetésszerűen, kizárólag jogszerű módon és célokra, jelen ÁSZF, továbbá a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartásával veszed igénybe.

Hirdetőként a hirdetési szolgáltatásunk, illetve Facebook-csomagunk igénybevételével kötelezed magadat, hogy felhívásra haladéktalanul megtéríted nekünk mindazon bírságot, kártérítést és költséget, illetve polgári jogi igényt, amit az ÁSZF és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések általad történő megszegés folytán az illetékes hatóságok vagy harmadik személyek velünk, illetve vezető tisztségviselőinkkel, vagy egyéb, a teljesítésben résztvevő közreműködőnkkel szemben érvényesítenek. Kötelezettséget vállalsz a hirdetési szolgáltatásunk, Facebook-csomagunk igénybevételével arra is – a jogszabályi keretek között -, hogy helyettünk a hatósággal, illetőleg a jogosulttal szemben közvetlenül helytállsz, a hatóságnak, illetve a jogosultnak az esedékességkor megfizeted az előzőekben említett bírságot, kártérítést, egyéb igényt és költséget, vagy ha azt már mi vagy az érintett személy megtérítette, akkor azonnal megtéríted annak összegét részünkre vagy az érintett személy részére. Hirdetőként tudomásul veszed, hogy a jogszabályi keretek között kizárjuk az előbbiekből eredő kárért, illetve bármilyen hátrányért és igényért való felelősségünket.

Szolgáltatóként semmilyen felelősséget nem vállalunk a rendszerünkbe feltöltött önéletrajzok tartalmáért, így különösen azok hitelességéért, valóságáért, aktualitásáért.

Hirdetőként tudomásul veszed és kifejezetten elfogadod, hogy velünk szemben – a jogszabályi keretek között – kárigény, vagy egyéb igényérvényesítés csak a kárigénnyel érintett szolgáltatás díja mértékéig érvényesíthető. Szolgáltatóként – a jogszabályi keretek közötti - kártérítési felelősségünk kizárólag a tényleges közvetlen károkra korlátozódik, és Szolgáltatóként – a jogszabályi keretek között kifejezetten kizárjuk a felelősségünket bármiféle közvetett vagy következményi, illetve biztatási jellegű kárért, és igényért, ideértve többek között az elmaradt hasznot, a költségeket illetve a nem vagyoni kárt is, kivéve, ha a jelen

rendelkezés szerinti valamely feltétel alkalmazását jogszabály kifejezetten kizárja. Hirdetőkén tudomásul veszed, hogy a hirdetési szolgáltatás, Facebook-csomagok díjai a jelen, és az ÁSZF egyéb pontjaiban meghatározott felelősségkorlátozásokra tekintettel lettek az adott mértékben megállapítva.

Hirdetőként semmilyen nyilvános (ideértendő az Internetet is) megnyilatkozásod során nem tehetsz ránk, illetve szolgáltatásunkra, brandünkre, vagy munkatársainkra, szerződött partnereinkre, illetve képviselőnkben eljáró személyekre semmilyen negatív, vagy ésszerűen eljárva akként értékelhető megjegyzést és egyebekben sem tanúsíthatsz olyan magatartást, mellyel üzleti érdekeinket, jó hírnevünket sértheted.

Amennyiben Hirdetőként a Te érdekkörödbe tartozó okból nem nyújtható részedre a hirdetési szolgáltatásunk, Facebook-csomagunk, úgy az nem eshet a terhünkre.

Hirdetőként szavatolod, hogy a saját, vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfeled logójának, védjegyének hirdetésben történő megjelenítésével kapcsolatban minden szükséges felhatalmazással és jogosultsággal rendelkezel, az ilyen logó, védjegy hirdetésben történő megjelenítése nem sért jogszabályt, nem sérti harmadik személyek jogait, illetve harmadik személynek nincs olyan joga (ideértve, de nem kizárólagosan a szerzői jogokat, iparjogvédelmi oltalom alatt álló alkotásokhoz fűződő jogokat, védjegyhez fűződő jogokat, személyhez fűződő jogokat), amely a hirdetés megjelenését kizárja, korlátozza vagy akadályozza, és velünk szemben semmilyen igény nem kerül érvényesítésre, ilyen igény esetén harmadik személyekkel szemben kizárólag Te felelsz és Te állsz helyt.

Amennyiben saját Karrier oldaladra szeretnéd, hogy érkezzenek a pályázatok, Hirdetőként szavatolod, hogy az álláshirdetésedben szereplő link kizárólag a saját vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfeled által üzemeltetett, jogszerűen működő és nem korhatáros weboldal főoldalára navigál.

Igyekszünk minden lehetséges rendelkezésünkre álló technikával és eszközzel biztosítani az általunk nyújtott szolgáltatás folyamatosságát. Nem vállalunk azonban felelősséget az adatátviteli kapcsolat bármely hibájából, illetve működésképtelenségéből eredő kárért, továbbá azért a kárért, amely működési körünkön kívül eső elháríthatatlan külső okból származik, és amely a teljesítéshez szükséges munkavégzést, vagy a technikai eszközök rendelkezésre állását akadályozza (vis maior). Ilyennek minősül különösen a sztrájk, árvíz, földrengés, felhőszakadás, áramszünet, az internet működési elégtelensége, adatátviteli hiba, üzemkiesés stb. Ezekben az esetekben a teljesítési határidő automatikusan meghosszabbodik legalább az akadályoztatás időtartamával, de azzal, hogy amennyiben a teljesítésre az adott munkanapon már nincs lehetőség, arra automatikusan a következő munkanapon, illetőleg munkanaptól kezdődően kerül sor.

## **6. Szerzői jogok**

Tudnod kell, hogy a Honlapunk egésze, annak grafikus elemei, szövege, technikai megoldásai és a szolgáltatásaink elemei szerzői jogi védelem vagy más szellemi alkotáshoz fűződő jog (így különösen védjegyvoltalom) alatt állnak. Szolgáltatóként mi vagyunk a szerzői jogi jogosultja a Honlapunkon, valamint a Honlapunkon keresztül elérhető szolgáltatások nyújtása során megjelenített valamennyi tartalomnak: bármely szerzői műnek, illetve más szellemi alkotásnak (ideértve többek közt valamennyi grafikát és egyéb anyagokat, a Honlap felületének elrendezését, szerkesztését, a használt szoftveres és egyéb megoldásokat, ötletet, megvalósítást).

Jelen ÁSZF-ben kifejezetten meghatározott jogokon túlmenően a regisztrációk, a Honlap használata, illetve az ÁSZF egyetlen rendelkezése sem biztosít jogot a Honlapunk felhasználóinak, szolgáltatásaink igénybe vevőinek a Honlapunkon szereplő bármely kereskedelmi névnek vagy védjegynek bármely használatára, hasznosítására.

Szolgáltatóként fenntartjuk minden jogunkat szolgáltatásaink minden elemére, különös tekintettel a mytime.jobs domainnevére, az ehhez tartozó aloldalakra, valamint az internetes reklámfelületeire. Tilos minden olyan tevékenység, amely adatbázisunk kilistázására, rendszerezésére, archiválására, feltörésére (hack), forráskódjaink visszafejtésére irányul, kivéve, ha erre külön engedélyt adunk.

Külön megállapodás, vagy az erre a célra szolgáló szolgáltatás igénybevétele nélkül tilos az általunk rendelkezésre bocsátott felület, illetve keresőmotorok megkerülésével adatbázisunkat módosítani, lemásolni, abban új adatokat elhelyezni, vagy meglévő adatokat felülírni.

## **7. Adatvédelem**

Tájékoztatunk, hogy a Honlap látogatóinak és a szolgáltatásainkat igénybe vevőknek a személyes adatait az adatvédelemre vonatkozó szabályok szigorú betartása mellett, az Adatkezelési tájékoztatónk szerint kezeljük, kizárólag az adatkezelés céljának elérése érdekében, és kizárólag csak a szükséges mértékben és ideig, különleges adatokat pedig nem kezelünk. Fontos, hogy a szolgáltatásaink igénybe vevői a szolgáltatások igénybevételeivel egyidejűleg megismerik és tudomásul veszik az Adatkezelési tájékoztatónk tartalmát.

Hirdetőként, illetve foglalkoztatóként kijelented és szavatolsz azért, hogy amennyiben kapcsolattartó személyt adsz meg részünkre, és megadod személyes adatait is (pl. kontakt személy neve, e-mail címe, telefonszám), rendelkezsz az érintett személy adatai nyilvánosságra hozásához szükséges hozzájárulással vagy más a nyilvánosságra hozatalhoz szükséges adatkezelési joggal.

Felhívjuk a figyelmedet, hogy a jelen ÁSZF elfogadásával egyidejűleg az Adatkezelési tájékoztatónk is elfogadod, ezért kérjük, hogy figyelmesen olvasd el az Adatkezelési tájékoztatónk is. A mindenkor hatályos Adatkezelési tájékoztatónk ezen a linken érhető el: <https://app.mytime.jobs/adatkezeles.pdf>

Tájékoztatunk, hogy a Honlapon található cookie-kkal kapcsolatos további információkat a Cookie tájékoztatónkban találod, melyet az alábbi linken érthetsz el: <https://app.mytime.jobs/cookieConsent.pdf>

Kiemeljük, hogy az álláshirdetésekre történő jelentkezés esetén adatfeldolgozóként járunk el, és a Hirdetőnek szükséges a GDPR 13.-14. cikke szerinti érintetti tájékoztatásról, valamint az adatok kezelésének jogszerűségéről gondoskodni. Az álláshirdetésekre történő jelentkezés esetén adatkezelőként a Hirdető járnak el, így amennyiben Pályázóként jelentkezel az álláshirdetésekre, úgy mindig az adott Hirdető adatkezelési tájékoztatóját fogadod el és az adott Hirdető részére adod meg hozzájárulásodat a személyes adataidnak kezeléséhez az állásra történő jelentkezéseddel összefüggésben.

## **8. Jogérvényesítési lehetőségek**

### **8.1. Panaszkezelés**

Amennyiben az Fgytv. rendelkezései szerint fogyasztónak minősülsz, szolgáltatásunkkal kapcsolatos fogyasztói kifogásaidat előterjesztheted az alábbi elérhetőségeinken írásban, elektronikusan vagy szóban (nyitvatartásunk szerint):

Név:	<b>mytime.jobs Bt.</b>
Címünk:	2600 Vác, Zichy Hippolyt u. 12
E-mail:	<a href="mailto:info@mytime.jobs">info@mytime.jobs</a>

Fontos, hogy panasz esetén az Fgytv. rendelkezései alapján járunk el, így a hatályos jogszabályok értelmében a szóbeli panaszt azonnal kivizsgáljuk, és szükség szerint orvosoljuk, amennyiben a panasz jellege ezt megengedi. Ha a panasz kezelésével nem értesz egyet, vagy a panasz azonnali kivizsgálása nem lehetséges, akkor a panaszról és az azzal kapcsolatos álláspontodról haladéktalanul jegyzőkönyvet veszünk fel, és annak egy másolati példányát személyesen közölt szóbeli panasz esetén helyben átadjuk Neked. Címünkre vagy e-mail elérhetőségünkre megküldött panaszod esetén, az írásbeli panaszt a beérkezését követő harminc napon belül megvizsgáljuk és érdemben megválaszoljuk, továbbá intézkedünk arról, hogy a válaszuk eljusson Hozzád. Ha a panaszodat elutasítjuk, álláspontunkról az elutasításra vonatkozó érdemi válaszukban, indoklásunkkal együtt tájékoztatunk. A panaszról felvett jegyzőkönyvet és a válasz másolati példányát kötelesek vagyunk öt évig megőrizni.

## **8.2. Egyéb jogérvényesítési lehetőségek**

Amennyiben a fennálló fogyasztói jogvita nem rendeződik a tárgyalások során, úgy jogosult vagy az alábbi jogérvényesítési lehetőségeket igénybe venni:

**Panasztétel a fogyasztóvédelmi hatóságoknál.** Amennyiben fogyasztói jogaid megsértését észleled, jogosult vagy panasszal fordulni a lakóhelyed vagy tartózkodási helyed szerint illetékes fogyasztóvédelmi hatósághoz. A panasz elbírálását követően a hatóság dönt a fogyasztóvédelmi eljárás lefolytatásáról. A hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságok listája és elérhetőségei a <http://jarasinfo.gov.hu> holnapon érhetők el.

**Békéltető testület.** A szolgáltatás minőségével, biztonságosságával, valamint a szerződés megkötésével és teljesítésével kapcsolatos fogyasztói jogvita bíróságon kívüli, békés rendezése céljából eljárást kezdeményezhetsz a lakóhelyed vagy tartózkodási helyed szerint illetékes békéltető testületnél, illetve fordulhatsz a székhelyünk szerint illetékes szakmai kamara mellett működő békéltető testülethez. Békéltető testületre vonatkozó szabályok alkalmazásában fogyasztónak minősül a külön törvény szerinti civil szervezet, egyház, társasház, lakásszövetkezet, mikro-, kis- és középvállalkozás is, aki árut vesz, rendel, kap, használ, igénybe vesz, vagy az áruval kapcsolatos kereskedelmi kommunikáció, ajánlat címzettje. Székhelyünk szerint illetékes békéltető testület a következő:

### **Pest Megyei Békéltető Testület**

Címe: 1119 Budapest, Etele út 59-61. II. emelet 240.

Telefonszáma: 06-1-269-0703

Fax száma: 06-1-269-0703

Elnök: dr. Csanádi Károly

E-mail cím: [pmbekelteto@pmkik.hu](mailto:pmbekelteto@pmkik.hu)

Fontos, hogy a lakóhelyed (tartózkodási helyed) alapján jogosult vagy másik békéltető testülethez fordulni a fogyasztói jogvita rendezése érdekében. Az illetékes békéltető testületek elérhetőségét jelen ÁSZF 1. számú melléklete tartalmazza. Szolgáltatóként kötelesek vagyunk a békéltető testületi eljárásokban részt venni és együttműködni Veled. Jelen pont értelmében együttműködésnek minősül a válaszirat küldése is.

Amennyiben a fogyasztói jogvitát online szeretnéd lefolytatni és rendezni, azt megteheted a <http://ec.europa.eu/odr> alatt található online vitarendezési platformon keresztül.

Online adásvételi szerződéssel összefüggő határon átnyúló fogyasztói jogvita esetén fogyasztóként az online vásárláshoz kapcsolódó, határon átnyúló jogvitáidat elektronikusan is rendezheted a <https://webgate.acceptance.ec.europa.eu/odr/main/?event=main.home.show> elérhető online platformon keresztül beadott elektronikus panasz útján.

Ehhez nem kell mást tenni, minthogy a fenti linken elérhető online platformon beregisztrálsz, kitöltesz egy kérelmet hiánytalanul, majd elektronikusan beküldöd a Békéltető Testület részére a platformon keresztül. Magyarországon a Budapesti Békéltető Testület (BBT) jogosult eljárni az online adásvételi vagy szolgáltatási szerződésekhez kapcsolódó határon átnyúló fogyasztó és kereskedő közötti jogvitákban.

**Bírósági eljárás.** jogosult vagy a fogyasztói jogvitából származó követelésed bíróság előtti érvényesítésére polgári eljárás keretében a Ptk., valamint a Polgári Perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény rendelkezései szerint.

### **8.3. Fogyasztónak minősülő vállalkozás esetében**

Amennyiben Fogyasztónak Minősülő Vállalkozásként panaszod lenne a szolgáltatásainkkal kapcsolatban, úgy a fogyasztói jogvita bíróságon kívüli rendezése céljából Fogyasztónak Minősülő Vállalkozásként eljárást kezdeményezhetsz a székhelyünk szerint illetékes békéltető testületnél, illetve a székhelyünk szerint illetékes szakmai kamara mellett működő békéltető testülethez is fordulhatsz, valamint Fogyasztónak Minősülő Vállalkozásként jogosult vagy a fogyasztói jogvitából származó követelések bíróság előtti érvényesítésére polgári eljárás keretében a Ptk., valamint a Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény rendelkezései szerint. A székhelyed alapján jogosult vagy másik békéltető testülethez fordulni a fogyasztói jogvita rendezése érdekében. Az illetékes békéltető testületek elérhetőségét jelen ÁSZF 1. számú melléklete tartalmazza. Szolgáltatóként kötelesek vagyunk a békéltető testületi eljárásokban részt venni és együttműködni Veled. Jelen pont értelmében együttműködésnek minősül a válaszirat küldése is.

## **9. Vegyes rendelkezések**

A jelen ÁSZF alkalmazásában a magyar jog az irányadó.

Jelen ÁSZF minden rendelkezése önállóan értelmezendő. Abban az esetben, ha valamely bíróság vagy hatóság döntéséből eredően egyes részei a továbbiakban nem alkalmazandók, a fennmaradó rendelkezések továbbra is érvényesek és joghatás kiváltására alkalmasak maradnak.

Fontos, hogy a köztünk és a szolgáltatásainkat igénybe vevők között létrejövő jogviszonyban írásbeli kommunikációnak számít a székhelyünkre és a hirdetési szolgáltatás, Facebook-csomag esetén, a hirdetési szolgáltatás, Facebook-csomag megrendelésekor megjelölt számlázási címedre küldött levél, illetve a jelen ÁSZF 1. pontjában megjelölt e-mail címünkre és a hirdetési szolgáltatás, Facebook-csomag esetén, a szolgáltatás megrendelésekor rögzített e-mail címedre, egyéb szolgáltatásainkat igénybe vevők esetén az általuk részünkre megadott e-mail címükre küldött e-mail is.

Tájékoztatunk, hogy a jogviszonnal kapcsolatban egymásnak megküldött, postai írásbeli értesítéseket közöltnek kell tekinteni, ha azt a címzettnek átvételi elismervénnyel bizonyíthatóan átadták, vagy a postára adást követő 5. napon, akkor is, ha a küldeményt a címzett jelen ÁSZF szerint irányadó címére igazoltan (ajánlott-tértivevényes levél formájában) feladták és a kézbesítés a címzettnek az érdekkörében felmerült okból („nem kereste”, „elköltözött”, „ismeretlen” jelzés miatt) nem volt kézbesíthető, illetve közöltnek kell tekinteni a kézbesítés napján akkor is, ha annak átvételét a címzett megtagadta.

Nem minősül valamely jogról való lemondásnak, ha valamely fizetési kötelezettségzegésedből eredő jogunkat vagy igényünket Veled szemben nem vagy nem azonnal érvényesítjük.

## **10. Az ÁSZF hatálya és módosítása**

Tájékoztatunk, hogy a jelen ÁSZF kizárólag elektronikus formában, folyamatosan elérhető az alábbi linken <https://app.mytime.jobs/aszf.pdf>, és a jelen ÁSZF rendelkezései 2020. október 29. napjától kezdődően hatályosak.

Tájékoztatunk, hogy a szolgáltatásainkat igénybe vevőkre a szolgáltatás időpontjában érvényes ÁSZF rendelkezései az irányadók, azaz a hirdetési szolgáltatáshoz, Facebook-csomaghoz kapcsolódó megrendelésekre a megrendelés elküldés (hirdetés publikálás) időpontjában érvényes ÁSZF rendelkezéseit kell alkalmazni. Amennyiben a hirdetés hosszabbításra kerül, úgy a hosszabbítási igény megküldésekor hatályos ÁSZF rendelkezéseit kell alkalmazni. Fenntartjuk a jogot jelen ÁSZF rendelkezéseinek egyoldalú módosítására.

Tájékoztatunk, hogyha az ÁSZF módosításra kerülne, 30 nappal a módosított ÁSZF hatálybalépését megelőzően értesítést küldünk a szolgáltatásainkat igénybe vevőknek. Az értesítés tartalmazza a módosítással érintett, valamint újonnan szabályozott rendelkezéseket, a módosított ÁSZF elérhetőségét, és a módosítás hatályba lépésének napját.

Hangsúlyozzuk, hogy az ÁSZF módosítása kapcsán a szolgáltatásainkat igénybe vevők jogosultak az ÁSZF módosítás velük való közlésétől számított 15 napon belül jelezni, ha nem értenek azzal egyet, azt nem kívánják magukra nézve alkalmazni. Rögzítjük, hogy amennyiben azt nem fogadják el a nekünk címzett írásbeli nyilatkozatukkal, úgy jogosultak vagyunk egyoldalúan, azonnali hatállyal az el nem fogadók és a közöttünk lévő jogviszonyt megszüntetni potenciális álláskeresőknél a regisztráció és profil törlésével, míg potenciális foglalkoztatóknál, hirdetőknél a regisztráció törlésével, illetve a hírlevélre történő feliratkozók kapcsán a hírlevélre történt feliratkozás törlésével. Amennyiben a 15 napos határidőn belül nem emel adott szolgáltatást igénybe vevő kifogást a tervezett ÁSZF módosításunk ellen, úgy az új ÁSZF a közléstől számított 30. napon hatályba lép az adott szolgáltatást igénybe vevővel szemben.

Nem vonatkozik a 15 napos határidő az újonnan bevezetésre kerülő szolgáltatásokra. Nem minősül az ÁSZF módosításának az, ha a Szolgáltató az ÁSZF-ben esetlegesen előforduló elütéseket, helyesírási hibákat korrigál, vagy olyan pontosításokat eszközöl, amelyek az ÁSZF szerint létrejövő szerződések teljesítésére, annak bármely elemére nincsenek releváns kihatással. Nem minősül az ÁSZF módosításának az sem, ha a Szolgáltató saját magára vonatkozó adatot korrigál. Az itt hivatkozottak szerint korrigált ÁSZF közlése, továbbá azon módosított ÁSZF közlése, amely esetben a jogszabályi változás, hatósági aktus, illetve állásfoglalás, vagy egyébként jogszabályból folyó kötelezettség teljesítése tette szükségessé a módosítást, az ÁSZF - ben egyébként irányadó 15 napos határidőnél rövidebb is lehet. A szolgáltatásainkat igénybe vevők mindezt kifejezetten tudomásul veszi és elfogadja.

## 1.sz. melléklet - Illetékes békéltető testületek

<p><b>1. Baranya Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 7625 Pécs, Majorosy Imre u. 36.  Levelezési címe: 7602 Pécs, Pf. 109.  Telefonszáma: (72) 507-154  Fax száma: (72) 507-152  Elnök: Dr. Bodnár József  E-mail: <a href="mailto:kerelem@baranyabekeltetes.hu">kerelem@baranyabekeltetes.hu</a>, <a href="mailto:info@baranyabekeltetes.hu">info@baranyabekeltetes.hu</a></p>	<p><b>11. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 5000 Szolnok, Verseghy park 8.  Telefonszáma: (56) 510-610  Fax száma: (56) 370-005  Elnök: Dr. Lajkóné dr. Vigh Judit  E-mail: <a href="mailto:bekeltetotestulet@inszmkik.hu">bekeltetotestulet@inszmkik.hu</a></p>
<p><b>2. Bács-Kiskun Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.  Telefonszáma: (76) 501-525, (76) 501-532  Fax száma: (76) 501-538  Elnök: Dr. Horváth Zsuzsanna  E-mail cím: <a href="mailto:bekeltetes@bacsbekeltetes.hu">bekeltetes@bacsbekeltetes.hu</a></p>	<p><b>12. Komárom-Esztergom Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 2800 Tatabánya, Fő tér 36.  Telefonszáma: (34) 513-010  Fax száma: (34) 316-259  Elnök: Dr. Rozsnyói György  E-mail cím: <a href="mailto:bekeltetes@kemkik.hu">bekeltetes@kemkik.hu</a></p>
<p><b>3. Békés Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 5600 Békéscsaba, Penza ltp. 5.  Telefonszáma: (66) 324-976, 446-354, 451-775  Fax száma: (66) 324-976  Elnök: Dr. Bagdi László  E-mail: <a href="mailto:bekeltetes@bmkik.hu">bekeltetes@bmkik.hu</a>; <a href="mailto:bmkik@bmkik.hu">bmkik@bmkik.hu</a></p>	<p><b>13. Nógrád Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 3100 Salgótarján, Alkotmány út 9/a  Telefonszám: (32) 520-860  Fax száma: (32) 520-862  Elnök: Dr. Pongó Erik  E-mail cím: <a href="mailto:nkik@nkik.hu">nkik@nkik.hu</a></p>
<p><b>4. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 3525 Miskolc, Szentpáli u. 1.  Telefonszáma: (46) 501-091, 501-870  Fax száma: (46) 501-099  Elnök: Dr. Tulipán Péter  E-mail cím: <a href="mailto:bekeltetes@bokik.hu">bekeltetes@bokik.hu</a></p>	<p><b>14. Pest Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 1119 Budapest, Etele út 59-61. II. emelet 240.  Telefonszáma: 06-1-269-0703  Fax száma: 06-1-269-0703  Elnök: dr. Csanádi Károly  E-mail cím: <a href="mailto:pmbekelteto@pmkik.hu">pmbekelteto@pmkik.hu</a></p>
<p><b>5. Budapesti Békéltető Testület</b>  Címe: 1016 Budapest, Krisztina krt. 99.  Telefonszáma: (1) 488-2131  Fax száma: (1) 488-2186  Elnök: Dr. Baranovszky György  E-mail cím: <a href="mailto:bekelteto.testulet@bkik.hu">bekelteto.testulet@bkik.hu</a></p>	<p><b>15. Somogy Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 7400 Kaposvár, Anna utca 6.  Telefonszáma: (82) 501-000  Fax száma: (82) 501-046  Elnök: Dr. Novák Ferenc  E-mail cím: <a href="mailto:skik@skik.hu">skik@skik.hu</a></p>
<p><b>6. Csongrád Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.  Telefonszáma: (62) 554-250/118 mellék  Fax száma: (62) 426-149  Elnök: Dr. Horváth Károly  E-mail cím: <a href="mailto:info@csmkik.hu">info@csmkik.hu</a></p>	<p><b>16. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.  Telefonszáma: (42) 311-544, (42) 420-180  Fax száma: (42) 420-180  Elnök: Görömbeiné dr. Balmaz Katalin  E-mail cím: <a href="mailto:bekelteto@szabkam.hu">bekelteto@szabkam.hu</a></p>
<p><b>7. Fejér Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 8000 Székesfehérvár, Hosszúséta tér 4-6.  Telefonszáma: (22) 510-310  Fax száma: (22) 510-312  Elnök: Dr. Vári Kovács József  E-mail cím: <a href="mailto:fmkik@fmkik.hu">fmkik@fmkik.hu</a>; <a href="mailto:bekeltetes@fmkik.hu">bekeltetes@fmkik.hu</a></p>	<p><b>17. Tolna Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 7100 Szekszárd, Arany J. u. 23-25.  Telefonszáma: (74) 411-661  Fax száma: (74) 411-456  Elnök: Dr. Gáll Ferenc  E-mail cím: <a href="mailto:kamara@tmkik.hu">kamara@tmkik.hu</a></p>
<p><b>8. Győr-Moson-Sopron Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 9021 Győr, Szent István út 10/a.  Telefonszáma: (96) 520-202; 520-217  Fax száma: (96) 520-218  Elnök: Horváth László  E-mail cím: <a href="mailto:bekeltetotestulet@gymskik.hu">bekeltetotestulet@gymskik.hu</a></p>	<p><b>18. Vas Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 9700 Szombathely, Honvéd tér 2.  Telefonszáma: (94) 312-356  Fax száma: (94) 316-936  Elnök: Dr. Kövesdi Zoltán  E-mail cím: <a href="mailto:vmkik@vmkik.hu">vmkik@vmkik.hu</a></p>
<p><b>9. Hajdú-Bihar Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 4025 Debrecen, Petőfi tér 10.  Ügyintézés helyszíne: 4025 Debrecen Vörösmarty u. 13-15.  Telefon: 06-52-500-710, 06-52-500-745  Fax: 06-52-500-720  Elnök: Dr. Hajnal Zsolt  E-mail cím: <a href="mailto:bekelteto@hbkik.hu">bekelteto@hbkik.hu</a></p>	<p><b>19. Veszprém Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 8200 Veszprém, Budapest u. 3.  Telefonszáma: (88) 814-111  Fax száma: (88) 412-150  Elnök: Dr. Vasvári Csaba  E-mail cím: <a href="mailto:info@bekeltetesveszprem.hu">info@bekeltetesveszprem.hu</a></p>
<p><b>10. Heves Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 3300 Eger, Faiskola út 15.  Levelezési címe: 3301 Eger, Pf. 440.  Telefonszáma: (36) 416-660/105 mellék  Fax száma: (36) 323-615  Elnök: Dr. Gordos Csaba  E-mail cím: <a href="mailto:bekeltetes@hkik.hu">bekeltetes@hkik.hu</a></p>	<p><b>20. Zala Megyei Békéltető Testület</b>  Címe: 8900 Zalaegerszeg, Petőfi utca 24.  Telefonszáma: (92) 550-513  Fax száma: (92) 550-525  Elnök: Dr. Molnár Sándor  E-mail cím: <a href="mailto:zmkik@zmkik.hu">zmkik@zmkik.hu</a></p>